



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

2022 대전도시공사 지속가능경영보고서는 공사와 이해관계자가 함께 추구하는 지속가능한 미래에 대한 포부와 노력을 담은 공사의 첫 발걸음입니다.

앞으로도 매년 지속가능경영보고서 발간을 통해 대전도시공사의 ESG경영 활동과 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자의 의견을 적극적으로 경청하여 경영에 반영하는 등 사회적 가치 창출에 앞장서도록 하겠습니다.

보고 범위 및 기간

본 보고서는 2021년 회계연도(2021년 1월 1일 ~ 12월 31일) 기준으로 작성 되었습니다. 정량 데이터의 경우 2019년부터 2021년까지 3개년 데이터를 함께 제시하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 성과의 경우 2022년 상반기 이슈까지 포함하여 보고하였으며, 보고 범위는 공사 본사이며, 일부 내용은 사업수행 범위를 포괄하고 있습니다.

보고 범위에 주의가 필요한 경우에는 별도 주석으로 명확히 표기하였습니다.

보고 기준

GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option)에 부합하도록 작성하였으며, UN SDGs 17개 목표를 적용하였습니다.

보고 신뢰성

본 보고서는 독립적인 외부 검증기관인 한국가치융합협회로부터 검증을 받았습니다. 검증 과정에서는 국제적 검증 표준인 AA1000AS(v3 2020), AA1000AP 2018 기준에 따라 검증을 실시하여 보고 내용의 객관성과 신뢰성을 제고하였습니다. 검증 결과는 '제3자 검증 의견서'에서 확인할 수 있습니다.

보고서 관련 문의

본 보고서는 대전도시공사 홈페이지를 통해 열람 및 다운로드 하실 수 있습니다. 보고서에 관한 추가 문의 또는 정보가 필요하신 경우에는 아래의 문의처로 연락하여 주시기 바랍니다.

문의처

주소 | (34912) 대전광역시 중구 중앙로 118(대흥동) 대전도시공사

담당부서 | 대전도시공사 ESG경영 담당

전화 | 042-530-9200

이메일 | dcco@dcco.kr

홈페이지 | www.dcco.kr

CONTENTS

Introduction

- 02 우리의 약속
- 03 가치창출 활동과 성과
- 04 대전도시공사 소개
- 12 ESG경영
- 16 이해관계자 참여



- 20 신재생 에너지 확대
- 22 환경자원 관리
- 23 지역 환경영향성 관리
- 25 탄소중립 내재화
- 27 미세먼지 저감 로드맵
- 29 생물다양성 관리



- 32 임직원 삶의 가치 존중
- 38 안전한 사업장 조성
- 41 지속가능한 도시화
- 44 지역상생발전



- 48 투명한 이사회 운영
- 49 선제적 리스크관리
- 50 윤리경영체계와 활동
- 52 인권경영체계와 활동

Appendix

- 56 ESG Performance data
- 62 GRI Index
- 65 SDGs Initiatives / UNGC
- 66 제3자 검증의견서
- 68 수상 및 인증현황 / 협회 가입 현황

우리의 약속



시민, 주주, 협력사, 그리고 임직원 여러분

최근 코로나 팬데믹이 장기화되는 가운데 기후변화와 탄소중립, 빅데이터, 메타버스, ESG, 사회적 책임, 공급망 관리 등 대전환의 이슈가 분출되고 있습니다. 시간의 흐름과 공간의 배치가 신속하게 변화하는 가운데 내·외부 환경변화에 적절히 대응하기 위한 기업의 지속가능경영 구축이 더욱 필요한 시점입니다.

1993년에 창립하여 30주년을 맞는 대전도시공사는 제2의 창업으로 일류지방공기업 도약이란 목표로 지속가능성의 가치를 최우선으로 하고 있습니다. 지방공기업으로 유일하게 29년 연속 흑자경영을 실현하였으며 그동안 주주인 대전시에 약 1,000억 원을 배당하였습니다. 또한, 지방공기업으로서는 유일하게 시민 레저·휴식 공간인 대전오월드를 연중무휴 운영하고 있으며 시민의 기대에 맞게 지속적으로 시설을 개선하였습니다.

경제적, 재무적 성과 외에도 2021년도에는 글로벌 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하였으며, 지역공기업 최초로 ESG 혁신경영을 선포하였습니다.

갑천 호수공원 조성, 산업단지 확충, 주택건설 사업 등 주력 사업모델을 기반으로 수소경제 활성화를 위한 수소충전소 구축, 수소생산시설 건설에도 앞장서고 있습니다. 전통적인 모태 사업인 환경사업을 보다

지속 가능하게 운영하기 위해 금고동 제2매립장을 착공할 예정이며, 1일 400톤 규모의 음식물 재활용시설 외에도 추가로 1일 100톤 규모의 음식물 자원화 시설을 확충할 계획입니다.

미래세대의 기대에 부응하기 위해 지역인재를 적극 채용하고 있으며 시민단체, 전문가, 공공기관과 함께하는 혁신플랫폼을 구축하여 지역의 난제들을 해결하고 보다 나은 미래를 설계하고 있습니다.

이러한 사업들을 가치증진에 효율적으로 연결하기 위해 이사회 구성원을 중심으로 ESG경영위원회를 설치하였고 공사의 미래를 생각하는 모임(공미모)과 적극행정위원회를 운영하고 있습니다.

시민, 주주, 협력사, 그리고 임직원 여러분

앞으로도 대전도시공사는 연도별 지속가능경영 전략을 통해 성과를 보고하고 미래를 이야기하도록 하겠습니다.

깊은 애정으로 ‘시민의 행복을 디자인하는 스마트 DCCO’인 대전도시공사를 지켜봐 주시고 성원해 주시기를 바랍니다.

감사합니다.

가치창출 활동과 성과

1

지역최초 ESG 경영 선포



2

유엔글로벌컴팩트 (UNGC) 가입



3

ESG추진 거버넌스구축 (ESG경영위원회)



4

부패방지경영시스템(ISO37001) 인증



5

국가보훈대상자 복진증진 기여 국가보훈처장 표창



6

공공 녹색구매이행 우수기관 선정 환경부장관 표창



7

공공조달혁신 발전기여 대통령 표창 수상



8

2050탄소중립 실천을 위한 창의/혁신 해커톤 개최



9

폐기물처리시설을 탄소중립 자원재순환 현장으로 탈바꿈



10

중부권 최고 수소충전 및 생산시설 구축



대전도시공사 소개

대전도시공사는 지방공기업법과 대전도시공사 조례가 정하는 바에 의하여 1993년 시민복지증진과 지역균형 발전을 위해 설립되었습니다. 대전도시공사는 택지개발, 주택건설, 레저, 환경 등 다양한 분야에서 시정발전에 기여하였습니다. 기존의 업무에 충실하면서 원도심 재생, 드림타운 건설, 신재생 에너지 등 공익적 가치와 시대적 요구를 반영한 영역으로 사업을 확대해 나가고 있습니다.

기업 개요

회사명 대전도시공사

설립 근거

지방공기업 제 49조

설립 일자

1993년 2월 20일

본사주소

(34912) 대전광역시 중구
중앙로 118(대흥동 494-2)

조직

사장/2이사/2실 5처 1원
4사업소 22팀

인원

정원 490명
(일반직 323명/ 공무원167명)

CEO

공석(경영부사장 대행)

홈페이지

www.dcco.kr

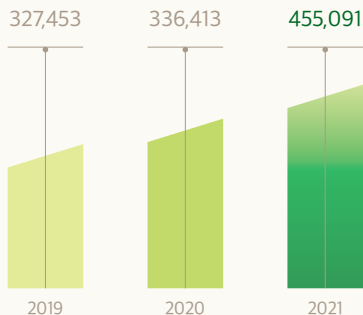
주요 사업

개발사업, 주거복지사업, 주택사업,
레저사업, 환경사업, 신재생
에너지 사업 등

재무성과

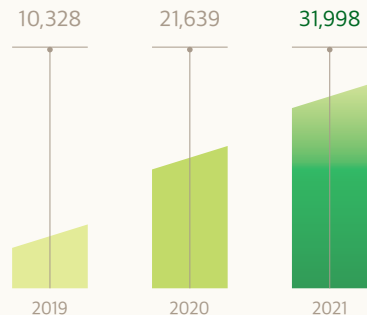
매출액

(단위 : 백만 원)



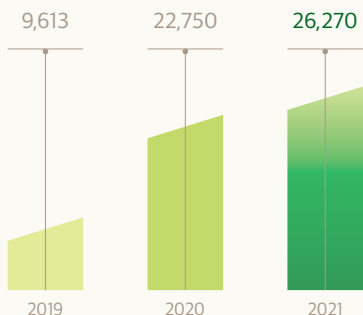
영업이익

(단위 : 백만 원)



당기순이익

(단위 : 백만 원)



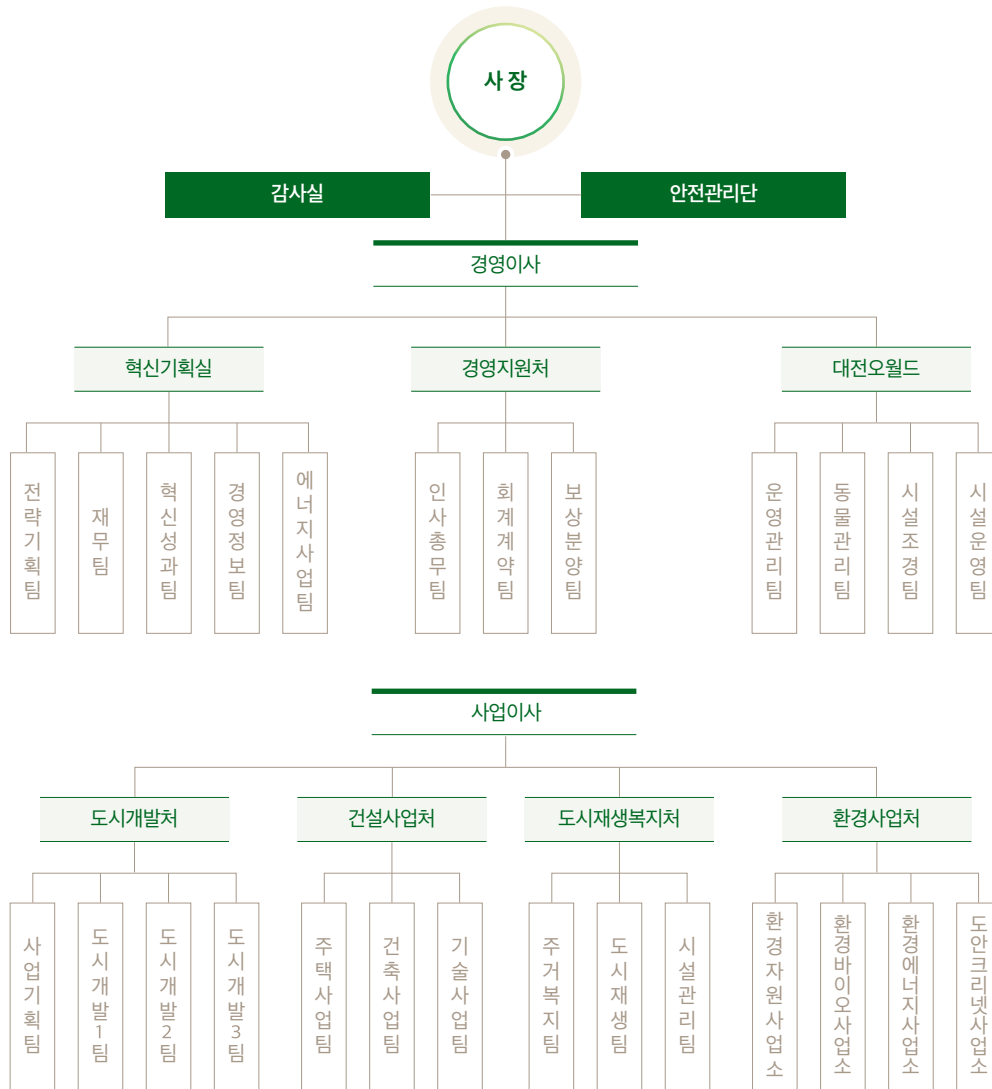
신용평가

한국신용평가 기준



AA+

조직도

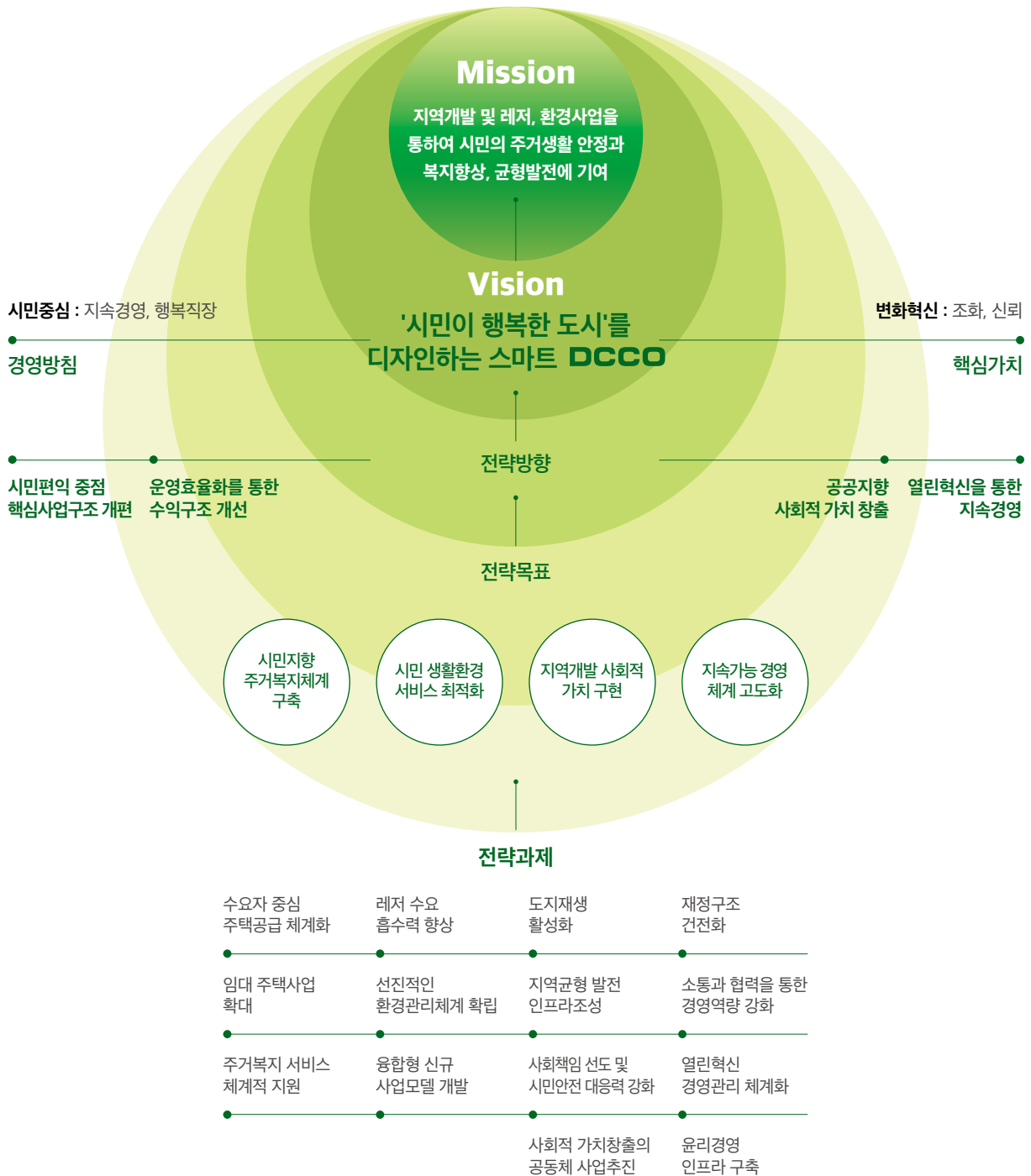


연혁



경영 미션 및 비전

1993년 시민복지증진과 지역균형발전을 위해 설립된 대전도시공사는 택지 개발, 주택 건설, 레저, 환경 등 다양한 분야에서 대전시의 발전에 기여해 왔습니다. “시민이 행복한 도시를 디자인”하는 공사의 비전을 수립하여 기존의 업무에 충실하면서도 원도심 재생, 드림타운 건설, 신재생 에너지 등 공익적 가치와 시대적 요구를 반영한 영역으로 가치 창출의 범위를 확대해 나가고 있습니다.



사업 소개



택지/단지조성 사업

공영개발방식에 의한 시행으로 시민에게 저렴한 택지를, 기업에게 탁월한 조건의 산업용지를 안정적으로 공급하고 있습니다.

도안신도시, 학하신도시와 친수구역을 성공리에 조성한데 이어, 대전종합유통단지과 남대전종합물류단지를 조성해 대전의 물류기능을 획기적으로 향상시켰습니다.

하소일반산업단지에 이어 서구 평촌과 대덕구 평촌 산업단지를 조성하고 탑립전민지구 국가산업단지와 선량지구 도시개발을 추진하여 대전경제 활성화에 기여하겠습니다.



서구 평촌일반산업단지조성사업

사업지구명 서구 평촌일반산업단지

면적 859,018㎡

사업기간 2016-12-01 ~ 2024-12-31

사업비 2,620억 원



행평근린공원관광벨트조성

사업지구명 행평근린공원관광벨트

면적 76,746㎡

사업기간 2012-07-31 ~ 2016-12-31

사업비 270억 원



학하지구도시개발

사업지구명 학하지구도시개발

면적 1,812,728㎡

사업기간 2006-02-10 ~ 2012-08-31

사업비 3,988억 원



도안택지개발지구

사업지구명 도안택지개발지구

면적 6,109,000㎡

사업기간 2003-12-01 ~ 2012-12-31

사업비 6,926억 원



대전도안 갑천지구 친수구역 조성사업

사업지구명 대전도안 갑천지구 친수구역

면적 948,918㎡

사업기간 2014-01-23 ~ 2023-12-31

사업비 6,606억 원



하소친환경일반산업단지

사업지구명 하소친환경일반산업단지

면적 306,704㎡

사업기간 2012-05-01 ~ 2018-07-06

사업비 711억 원



남대전종합물류단지

사업지구명 남대전종합물류단지

면적 558,868㎡

사업기간 2008-05-09 ~ 2012-08-19

사업비 1,568억 원

사업 소개



주택/도시재생 사업

신도시 개발 지역에 고품격, 고품질의 아파트를 공급하여 시민 주거생활 안정과 복지향상에 노력하였으며, 사회적 약자 및 청년, 신혼부부 등을 위한 다양한 형태의 임대주택 공급과 운영을 통해 시민들의 주거불안을 해소하고 안정적인 정착에 이바지 하고 있습니다.

또한 침체된 대전 원도심에 활기를 불어넣고자 공사 사육을 원도심으로 이전했으며, 도시재생 뉴딜사업 현장지원센터 운영과 원도심 소상공인 상생주차장 건설, 보문산전망대 조성사업 등 지역균형발전이라는 설립목적에 충실하도록 도시재생과 원도심 활성화를 위해 노력하고 있습니다.



영구임대아파트 관리사업

기초생활수급권자, 국가유공자, 한부모가족 보호대상자 등에게 영구임대주택을 제공하고 관리하는 사업으로 3,855세대 규모를 관리하고 있습니다.

3,855 세대



매입(청년)임대주택 관리사업

기초생활수급권자, 한부모가족, 주거지원 시급 가구, 청년 등에게 주택을 임대하는 사업으로 2022년말 기준 954세대를 운영하고 있습니다.

954 세대



대전드림타운 공급사업

2018년부터 2026년까지 청년 및 신혼부부를 위한 공공주택을 공급하는 사업으로 1,680호 공급을 목표로 진행중에 있습니다.

1,680 호



도시재생 뉴딜사업

인구의 감소, 산업구조의 변화, 도시의 무분별한 확장, 주거환경의 노후화 등으로 쇠퇴하는 도시를 지역역량의 강화, 새로운 기능의 도입·창출 및 지역자원의 활용을 통하여 경제적·사회적·물리적·환경적으로 활성화하는 사업입니다.



분양아파트 건설사업

자체 브랜드인 드림아파트를 유성구 대정동에 분양한 이후 자체브랜드명을 트리폴시티로 변경하여 도안신도시 5블록, 9블록, 노은3지구 트리폴시티포레에 이어 갑천천수구역에도 트리폴시티 아파트를 성황리에 공급하였습니다. 트리폴시티 아파트는 주택시장의 치열한 경쟁속에서도 대전시민이 가장 선호하는 주택브랜드로 자리 잡았습니다.



레저 사업

대전 시민들은 물론 전 국민의 사랑을 받는 대전오월드

대전 보문산 일원 78만제곱미터에 조성된 오월드는 동물원, 플라워랜드, 버드랜드, 놀이시설과 야간 특화관람공간인 나이트 유니버스까지 모두 갖춘 중부권 최대규모의 가족테마공원입니다. 다채로운 생태와 조경은 물론 흥미로운 즐길거리까지 제공하는 등 대전을 대표하는 가족공원에서 전국적인 문화관광시설로 거듭나고 있습니다.



놀라운 세상! 즐거운 세계!

대전오월드는 "주랜드+플라워랜드+조이랜드+버드랜드+나이트 유니버스"의 복합적인 공간으로 구성된 온가족이 함께 즐길 수 있는 중부권 이남 최대 규모의 테마공원입니다.



환상의 버드체험, 버드랜드!

다양한 새와 함께하는 흥미진진한 이벤트와 특이한 식물들을 한 곳에 볼 수 있는 테마파크입니다.



신나는 동물나라, 주랜드!

가족과 함께 주랜드에서 신나는 동물체험! 생생하게 살아 숨쉬는 감동적인 동물들의 이야기 여행을 만나보세요.



꽃들의 향연, 플라워랜드!

계절별 다채로운 테마가 있는 정원, 플라워랜드! 매일매일 꽃 축제의 현장속으로 여러분을 초대합니다.



스릴만점 짜릿한, 조이랜드!

가족, 친구, 연인과 함께 짜릿한 놀이체험! 조이랜드에서 재미있고 즐거운 시간보내세요.



사업 소개



환경 사업

대전도시공사가 운영하는 폐기물처리시설(대전광역시 대행사업)인 금고동 위생매립장, 신일동 소각장, 음식물류 친환경 처리시설인 대전바이오에너지센터 등의 운영을 통해 주민기피시설에서 폐자원의 순환과 이를 이용해 재생에너지를 생산하는 탄소중립 실천의 종합타운 현장으로 탈바꿈 하고 있습니다.

- 매립장의 매립가스 포집, 재생에너지로 활용
- 소각장의 소각열을 지역주민을 위한 소중한 자원(난방열)으로 재활용
- 음식물 쓰레기에서 바이오가스 추출

위생매립장 조성운영

기존의 매립방식과는 달리 당일 반입된 폐기물을 당일 복토하고 악취, 비산먼지 제거, 해충발생 방지 등 철저한 관리를 시행하는 개량형 위생 매립방식으로 운영하고 있습니다.



소각장 운영관리

생활 쓰레기를 소각장에서 소각하여 소각재만을 매립하며, 소각시설의 대기오염방지시설은 최첨단시설로 안전하고 깨끗하게 처리하는 시설을 운영하고 있습니다.



대전바이오에너지센터

대량의 처치 곤란한 음식물 쓰레기를 첨단 시설을 통해 오염되지 않는 친환경 방법으로 처리하여 도시환경을 유지관리 하는데 일조합니다.



도안크린넷시설 운영

도안신도시에서 발생하는 생활 및 음식물쓰레기를 기존의 인력수거 방식에서 탈피하고, 지하에 매설된 이송관로를 이용하여 집하장까지 수거하는 '크린넷시설'을 운영하고 있습니다.





신재생에너지 사업

대전시 학하동, 신대동, 낭월동에 수소충전소(3개소) 및 생산기지(1개소)를 구축·운영하여 중부권 최고의 수소인프라 확충을 통해 탄소중립 사회 실현에 노력하고 있습니다.

- 수소차량 운행 시 탄소배출 Zero
- 오직 물과 공기만을 배출
- 수소차량(승용) 1시간 운행시 공기 26.9kg 정화, 이는 성인 43명의 1시간 공기소비량으로 미세먼지를 저감하는 효과에 더해 대기중의 공기를 정화하는 일석이조의 효과

수소충전소 및 생산시설 구축·운영 현황

구분	신대수소충전소(2021.10)	낭월수소충전소(2022.05)	낭월수소추출시설(2023.02)
면적	35,664m ²	2,103m ²	1,197m ²
시설규모	500kg/일, 700bar	500kg/일, 700bar	1,500kg/일 수소생산
사업비	60억 원	60억 원	119억 원

수소충전소 판매 실적

수소충전소	구분	충전대수(대)	판매량(kg)	판매금액(천 원)
학하충전소	2019. 5 ~ 2022.8	45,505	172,453	1,414,117
신대충전소	2021.10 ~ 2022.8	8,181	52,048	426,790
낭월충전소	2022.5 ~ 2022.8	2,160	15,125	124,024



계획 사업

- 1 대전에 부족한 신규 산업단지 조성사업
- 2 시민을 위한 종합 스포츠타운 조성
- 3 신규 도시개발 사업 추진으로 지속가능경영 기반 확충
- 4 신규 특구개발 추진으로 지역경제 활성화
- 5 신규 공공주택 지구 조성사업 참여로 정부여건 개선 및 지역발전 도모

ESG경영

ESG경영체계

대전도시공사는 2021년에 ESG경영체계를 선포하였으며, 내/외부 환경분석, 이해관계자 의견수렴, 전문가 자문활동을 거쳐 ESG 추진방향과 전략과제를 도출하였습니다. 공사의 경영미션 및 비전과 연계하여 실행측면의 실효성을 강화할 수 있도록 하였으며, ESG추진 거버넌스를 정비하고, 외부 전문가 중심의 ESG경영위원회를 운영하여 계획을 점검하고 ESG관점의 신속한 의사결정이 이뤄지도록 관리하고 있습니다.

ESG경영체제도

미션 지역개발 및 레저, 환경사업을 통하여 시민의 주거생활 안정과 복지향상, 균형발전에 기여

비전 시민이 행복한 도시를 디자인하는 스마트 DCCO

ESG 추진방향



ESG 중장기 목표

	2050 탄소중립	2025 사회적가치지수 1,000점	2025 청렴도 2등급
전략과제	2050 탄소중립 로드맵 수립 친환경 경영체계 확립 친환경 사업 확대/내실화 지역중심의 친환경 활동 주도적 추진 에너지 위기극복을 위한 시스템 구축	지역문제 해결형 사회공헌 활성화 임직원의 행복과 성장 도모 DCCO형 민간협력 강화 사람 중심의 안전경영체계 운영 안전한 주거환경 및 서비스 개선	ESG경영체계 고도화 이해관계자 소통 및 의견반영 확대 윤리경영·인권경영 내재화 선제적 리스크 대응체계 구축 구조개혁 추진 및 재무건전성 강화
주요 이해관계자	모든 이해관계자	임직원, 고객, 지역주민, 공급망, 유관기관	지자체, 의회, 모든 이해관계자

ESG추진 거버넌스

공사는 ESG경영의 계획 수립 및 성과점검, 보고 등 정책 및 실행 전반에 대한 최고 의사결정기구로의 역할을 수행하기 위한 ESG경영위원회를 구성하였습니다. 외부 및 내부위원 총 5명으로 구성된 위원회는 ESG전반의 계획을 투명하고 균형적으로 실시될 수 있도록 심의/자문 역할을 다할 것입니다.

ESG경영위원회

위원회는 총 5명으로 구성되어 있으며, 위원장은 외부위원으로 선임하였습니다. 외부위원의 경우 환경, 도시계획 등 ESG 및 공사의 사업이해도가 높은 전문가로 위촉하여 활동의 전문성 및 독립성을 확보하고 있습니다. 위원회의 회의는 전체위원 과반수의 출석과 출석한 위원 과반수의 찬성으로 의결하며, 가부동수인 경우에는 1차에 걸쳐 재상정 합니다. 다만, 재상정 의결 결과가 부동수인 경우는 부결된 것으로 규정하고 있습니다. 위원회에 참석한 외부위원은 지방공기업 예산편성기준에 따라 심의 의결에 참석한 위원에 대하여 수당을 지급합니다.



주요 의결사항

- 공사 ESG경영 추진방향 및 세부과제 심의 및 자문
- ESG 중장기 목표 및 과제별 KPI, 성과물에 대한 점검
- 전사 ESG 추진에 대한 실행 메커니즘 점검 및 독려
- 재무 및 비재무 측면의 ESG리스크 관리 및 대응
- 이해관계자 니즈 및 의견에 대한 투명한 공유와 경영반영 자문



2022년 ESG경영위원회 개회

2022년 1월, 2021년 사회적 가치 세부실행과제 추진성과 보고를 위해 1차 위원회를 개최하였습니다. 실행과제에 대한 자문, 계획의 목표화 등 실효성 있는 의견이 공유되었으며, 임직원들이 공감하고 참여할 수 있는 ESG경영의 운영에 대한 요구가 있었습니다.

운영결과는 공사 ESG경영 활동에 반영하였습니다. 또한, 위원들의 의견에 따라 회의체의 연 1회 운영형태를 반기 1회 또는 분기 1회로 변경하는 등 내실있는 ESG경영을 추진할 예정입니다.



지속가능경영전략 중기 로드맵 설계

연번		구분	비전	전략
1		친환경에너지	전국최고수준의 수소에너지 효율도시 조성	안전적이고 경제성있는 수소생산, 공급체계 구축
2		환경자원관리	전국최고의 생활폐기물 안정적 처리기반 확충	환경기초시설 확충
3		친환경도시개발	시민중심의 친환경 도시개발	쾌적한 정주공간 조성, 산업단지 확대로 지역경제 동력생성
4		임직원 삶의 가치존중	존중과 신뢰가 있는 일터 조성	소통과 경청을 위한 프로그램 활성화
5		안전한 사업장 조성	안전 일터 조성 및 안전문화 확산	안전보건관리 시스템 고도화
6		지속가능도시화	시민의 주거생활 안정화	시장 대비 저렴하고 합리적인 주택공급
7		지역상생발전	지역공동체 강화	지역문제해결 플랫폼 등 민간협력 강화
8		이사회 구성운영	최고의사결정기구인 이사회의 역할 강화	이사회 활성화
9		조직관리	조직운영의 자율·책임·역량 강화	효율적인 조직운영
10		인사관리	합리적이고 공정한 인사관리	직무성과중심의 인사, 보수체계 구축
11		윤리경영	공정사회 구현	부패방지시스템 구축
12		인권경영	인간의 존엄과 가치증진	인권경영 고도화
13		재무 리스크관리	지속가능한 경영기반 구축	재무건전성 강화

연도별 목표			연도별 추진과제		
2023년	2024년	2025년	2023년	2024년	2025년
수소추출시설 도입	기술경쟁력 제고	자립경영체제 구축	수소추출시설 본격가동	수소충전소 운영활성화	수소경제인프라 확충
제2매립장(1단계) 조성사업 공사착공	음식물 광역자원화시설 대체시설 설치사업 추진	제2매립장 매립개시	제2매립장(1단계) 공정 추진	1일 100톤 규모의 음식물바이오 가스화시설 확충 추진	25년 12월부터 제2매립장 매립 개시
생태호수공원 조성	서구 평촌지구 일반산업 단지 조성	대덕 평촌지구 도시개발 사업 추진	지구의 도안대교 및 연결도로공사 준공	서구 평촌지구 일반산업 단지 조성공사 준공	대덕 평촌지구 도시개발 사업 준공 갑천친수구역 조성사업 준공
노사문화 우수기업 운영	양성평등 직장문화 구현	근로조건의 실질적 향상	상호 협력과 참여의 노사관계 확립	양성평등을 위한 실천계획	효율적인 근로문화 정착
ISO450001 국제표준에 의한 안전관리 체계화	재난 및 안전관리 역량강화	선제적 대응체계 확립	전사적 재난안전관리 체계화	교육 및 훈련을 통한 재난 예방 체질화	예방적 대응으로 안전사고 제로화
분양 아파트 건설공급 다가온 임대주택 건설공급 임대주택 지속공급	서민주택 공급을 위한 신규사업 발굴(갑천4BL) 다가온 임대주택 건설공급 임대주택 지속공급	분양 아파트 건설공급 다가온 임대주택 건설공급 임대주택 지속공급	갑천1BL 아파트 입주(1,116세대) 갑천2BL 아파트 착공(936세대) 정동 다가온 민간사업자 공모	구암 다가온 준공(425호) 신탄진 다가온 준공(237호) 낭월 다가온 준공(162호)	갑천2BL 아파트 입주(936세대) 청년임대, 매입임대 지속공급
지역상생발전 2등급	지역상생발전 1등급	지역상생발전 1등급	ESG경영기업에 대한 대출이자 지원	사회적 약자를 위한 종합적 프로그램 개발	생활 SOC 등 지역숙원해결
노동이사 임명	경영현안자료 공유	수시간담회를 통해 경영 이해도 증진	노동이사 임명절차 이행	현안 상시공유로 경영제언 확대	소통과 경청으로 이사회 기능강화
조직관리 2등급	조직관리 1등급	조직관리 1등급	구조개혁 기본방안 추진	유사·중복기능 조정완료	민간경협사업 정비완료
인사관리 2등급	인사관리 1등급	인사관리 1등급	구성원이 공감하는 인사제도개편	직무성과중심의 인사관리	생애주기 인사, 교육체계 확립
종합청렴도 3등급	종합청렴도 2등급	종합청렴도 2등급	부패방지경영시스템 정착	상시적 부패예방 행동계획	청렴도평가 우수기관 달성
인권영향평가 90점이상	인권영향평가 92점이상	인권영향평가 94점이상	인권경영시스템 인증운영	인권경영 고도화를 위한 제도개선	인권경영성과 대외확산
부채비율 110% 이내	신규사업 발굴 (2건 이상) 부채비율 130% 이내	신규사업 발굴 (2건 이상) 부채비율 150% 이내	부채 중점관리 및 유동성 확보	신규사업 발굴로 지속가능 경영기반 확충 부채 중점관리 및 유동성 확보	신규사업 발굴로 지속가능 경영기반 확충 부채 중점관리 및 유동성 확보

이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

대전도시공사는 주요 사업 및 경영활동의 영향성을 고려하여 가치흐름에 따른 고객을 4가지 유형으로 분류하고 있습니다. 각 이해관계자 그룹과의 상생 원칙을 수립하고, 니즈를 파악하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있으며, 주요 의견을 경영에 반영하고 있습니다. 앞으로도 공사는 이해관계자와의 주기적인 소통을 통해 함께 성장하고, 가치를 창출할 수 있는 협력활동을 적극적으로 진행하겠습니다. 중대성 평가 결과 총 12개의 핵심이슈를 도출하였습니다.

이해관계자 참여체계

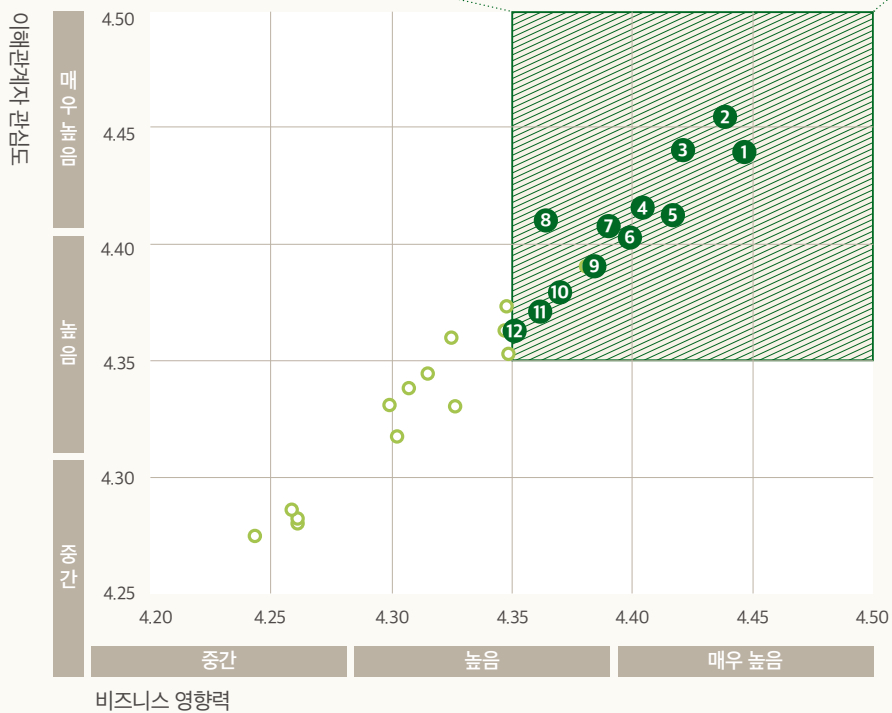
구분	상생원칙	세부구분	소통채널명	소통주기	소통횟수		
가치창출	공정한 기업문화 구축	임직원	CEO와 함께하는 수평적 행사	수시	4		
		노동조합	노사협의회(사무/공무/환경노조)	분기/반기	9		
가치수혜	가치 중심의 서비스 제공 및 시민 참여 확대	택지·주택·레저·환경 수요자	청렴시민감사관	년	1		
			안전관리자문단	반기	2		
			혁신문화진단 설문조사	년	1		
			입주자대표협의회	수시	2		
			시민참여 SNS 서포터즈	수시	2		
			입주민설문조사	년	1		
			주민지원협의체	월	9		
			대전시민	주민참여예산	년	1	
		가치협력	상생 협력과 동반성장	유관기관	대전청렴사회민관협의회	년	1
					지방개발공사 재정실무협의회	년	1
지방도시개발공사협의회	수시				3		
지방개발공사 주거복지협의회	년				1		
대전도시재생 실무협의회	수시				5		
협력업체(계약)	한울타리협의회			년	1		
	한가족회			년	1		
	시공사			월간공정회의	월	1	
갑천지구 1BL 공공주택사업 실무협의체				수시	3		
가치영향	사회적 가치 실현	정부	수소융합얼라이언스 월간회의	월	1		
		시민단체	지역문제해결플랫폼	수시	6		
			대전리빙랩네트워크	수시	1		

중대성 평가 프로세스

내/외부 환경분석	이슈 Pool 선정	이해관계자 survey	중대성 평가	유효성 검증
<ul style="list-style-type: none"> ESG 스탠다드 분석 미디어 리서치 유사기관 벤치마킹 내부자료 및 현안분석 	<ul style="list-style-type: none"> 중복성, 정합성, 균형성 고려 최종 24개 이슈풀 선정 	<ul style="list-style-type: none"> 내부 임직원 및 외부 이해관계자 대상 설문조사 진행 (총 125명 참여) 	<ul style="list-style-type: none"> 비즈니스 영향력, 이해관계자 관심도 고려 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 적절성 검토 중요이슈 확정 및 보고

핵심 이슈

코드	핵심이슈	페이지	코드	핵심이슈	페이지
1	임직원 일과 삶의 균형 확보	36~37	7	반부패 확립을 위한 전사적 활동강화	50~51
2	안전한 사업장 조성	38~40	8	임직원 역량 강화	34~35
3	투명하고 전문성있는 지배구조 운영	48	9	다양성 존중 및 차별 금지	52~53
4	지속가능한 경제적 가치 창출 및 경영 안정화	6~11	10	경영혁신을 통한 운영 효율화	2, 56
5	지역환경영향성 관리	23~24	11	국민주거 안정화	41
6	사업장 폐수, 폐기물 관리 강화	22	12	지속가능한 도시화	41~43



ENVIRONMENT

- 신재생 에너지 확대
- 환경자원 관리
- 지역 환경영향성 관리

- 탄소중립 내재화
- 미세먼지 저감 로드맵
- 생물다양성 관리





신재생 에너지 확대

대전도시공사는 국가의 2050 탄소중립 전략에 맞춰 신재생에너지를 생산하고 충전하는 시스템을 선도적으로 도입하였습니다. 이를 통해 신재생 에너지 분야의 신사업모델을 적극적으로 발굴하고, 지역경제의 저탄소 사회로의 전환을 촉진하는 등 공사와 지역이 함께 지속 성장할 수 있는 토대를 마련하고 있습니다.

대전시 수소경제사회 실현

대전도시공사는 시정연계사업으로 전국 도시개발공사 최초로 수소충전 및 수소생산기지를 구축하였습니다. 정부의 수소경제 활성 로드맵 및 수소경제 이행기본계획을 기반으로 대전시의 수소경제사회 실현계획에 적극 참여함으로써 중부권 최고의 수소에너지 선도 공기업으로 도약하고자 합니다.

2019년도부터 운영하고 있던 학하수소충전소와 더불어 수소충전 인프라 구축을 강화하였습니다. 특히, 학하·신대·낭월 수소충전소를 운영하여 수소에너지를 지속적으로 판매하고 있으며 매년 판매액이 상승하고 있습니다.

또한, 2025년까지 대전시 수소차 누적 2,103대 보급을 목표로 수소충전소 보급의 확대와 수소차량 보급의 순환구조를 구축하고자 합니다. 2021년에 승용차 861대, 버스 8대를 보급하였으며 앞으로는 수소의 자체생산을 통해 안정적인 공급이 가능할 것으로 예상됩니다.

학하수소충전소

학하수소충전소는 대전 1호점으로 도시공사 직영으로 운영하고 있습니다.

시설규모 : 1일 350kg, 700bar, 1일 수소차 50대 충전

판매실적

	학하수소충전소(2019.05.)	신대수소충전소(2021.10.)	낭월수소충전소(2022.05.)	낭월수소추출시설(2023.02.)
면적	2,913m ²	35,664m ²	2,103m ²	1,197m ²
시설규모	350kg/일, 700bar	500kg/일, 700bar	500kg/일, 700bar	1,500kg/일 수소생산
사업비	42억 원	60억 원	60억 원	119억 원

구분	사업연도	충전대수(대)		판매량(kg)		판매금액(천 원)
학하충전소	2019	4,399		15,402		126,298
	2020	15,998		57,012		467,500
	2021	15,724		62,441		512,020
	~2022.08	9,384		37,597		308,298
신대충전소		버스	승용	버스	승용	
	2021.10~	336	960	4,166	4,109	67,860
	~2022.08	1,691	5,194	22,103	21,668	358,929
낭월충전소		버스	승용	버스	승용	
	22.05~08	823	1,337	9,885	5,239	124,023



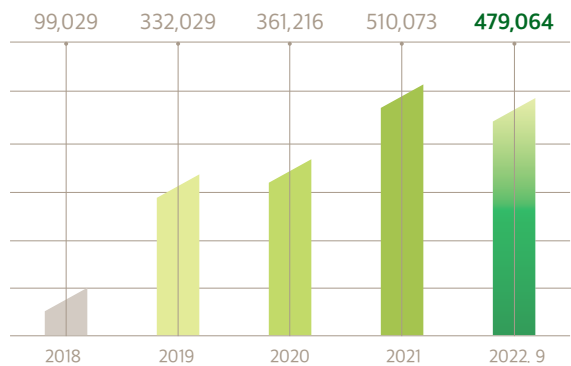
태양광 발전 시스템 설치 및 운영

대전도시공사는 본사 사옥 및 사업소 별 유휴공간을 최대한 활용하여 태양광 설비를 구축하였습니다. 2021년에는 35.1kW의 발전용량을 설치하였고 2022년에는 69.84kW의 발전용량을 추가하였습니다. 지금까지 누적 총 10개소의 태양광 발전시스템을 설치, 운영한 결과 2018년부터 2022년 9월까지, 연간 발전량과 연간 에너지 절감액이 점진적으로 증가하는 추세를 보이게 되었습니다.

구분	설치위치	설치년도	발전용량(kW)
합계			507.05
환경자원사업소(매립장)	침출수처리장 저류조 상부	2018	213.00
환경바이오사업소(음식물처리)	2층 옥상	2017	20.00
환경에너지사업소(소각장)	세차동 옥상	2022	30.40
시설조경팀(대전오월드)	플라워랜드 상부 주차장	2009	31.00
	쇼핑센터 옥상	2022	39.44
시설관리팀(임대주택)	한마음영구임대아파트 105동 옥상	2019	51.80
	보라영구임대아파트 102동 옥상	2020	40.95
	송강영구임대아파트 102동 옥상	2021	35.10
	오류동 누리보듬임대아파트 옥상	2018	20.40
회계계약팀(사옥)	본사 사옥 옥상	2014	24.96

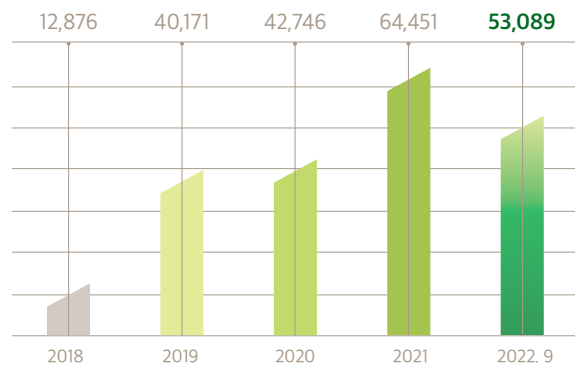
태양광 발전량

(단위 : kW)



에너지 절감액

(단위 : 천 원)



바이오가스 재활용

대전도시공사는 바이오에너지센터의 첨단시설을 기반으로 대량의 음식물 쓰레기를 친환경적인 방법으로 처리하고, 이 과정에서 발생하는 바이오가스를 에너지화 하여 산업단지는 물론 인근의 대량 수요처에 판매하는 친환경 처리 사업을 하고 있습니다. 특히, 최근 5년간 생산하여 판매한 바이오가스는 약 76억 8천만 원의 수익을 창출하였습니다.

연도 구분	생산량 (Nm³)	판매현황		시설내 사용량 (Nm³)
		판매량 (Nm³)	금액(원)	
합계	52,222,427	39,145,089	7,680,487,394	13,077,338
2018	11,290,627	9,101,190	1,710,974,790	2,189,437
2019	11,591,664	7,199,898	1,319,812,030	4,391,766
2020	11,334,058	8,620,101	1,434,580,494	2,713,957
2021	10,715,344	8,319,028	1,649,912,600	2,396,316
2022. 9	7,290,734	5,904,872	1,565,207,480	1,385,862



환경자원 관리

대전도시공사는 사무실에서 발생하는 일반폐기물에 대한 배출량을 관리하고 있으며 그 외 다른 폐기물은 발생하지 않습니다. 공사는 지역기반시설로 매립장을 운영하고 있으며 대전광역시에서 발생하는 다양한 폐기물을 관리하고 있습니다.

생활폐기물 처리 사업의 공공성 확보

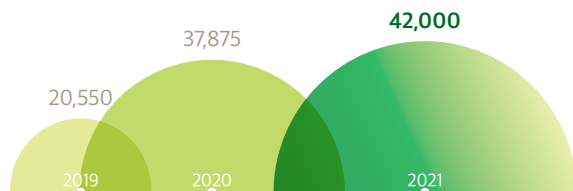
대전도시공사는 대전광역시의 생활폐기물 수집 운반업을 민간사업자에게 개방해야 한다는 대법원의 판결(2019.09)에 따라 지방자치단체조합의 설립을 통해 생활폐기물을 처리하게 되었습니다.

대전도시공사는 사업의 이관 과정에서 공사 주도로 대전시, 구청, 공사로 구성된 실무협의회를 설립하여 지방자치단체조합의 설립 세부사항을 논의하는 등 이해관계자 의견을 청취하였고, 의사결정의 투명성 및 신뢰성을 확보하기 위해 제3자를 통한 타당성검토를 실시하였습니다. 이에 따라 2021년 10월 대전환경사업자치단체조합을 설립하였고 12월에는 사업전반에 걸친 청소사업의 업무를 이관하였습니다. 사업의 이관 이후, 대전 청소사업의 공공성과 환경사원의 고용안정성을 확보할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.



종량제 봉투(일반 폐기물) 사용량(배출량)***

(단위 : L)



*** 증가 요인 : 코로나19로 인한 배달음식 등 비대면 소비 증가

금고동 위생매립장 전경



폐목재 재활용

정부의 온실가스 감축 목표 달성에 동참하고 폐목재의 보관에서 발생할 수 있는 안전사고를 예방하기 위해 폐목재 파쇄칩 처리방법을 개선 하였습니다. 기존의 소각 중심의 처리방식에서 재활용을 추가로 운영함으로써 소각량을 6,660톤 감소하였으며, 이를 통해 폐기물 처분 부담금을 66.6백만 원 가량 절감할 수 있었습니다.

임목자원화

공공개발 현장에서 폐기물로 처리되던 임목(원목)을 자원으로 활용하여 폐기물 처리비용을 절감하고, 원목을 매각함으로써 수익구조를 개선하였습니다. 2021년 평촌산업단지 내 임야면적에서 발생한 임목 2,428톤을 자원화 하여 폐기물 처리비용 약 180백만 원을 절감하였으며, 매각을 통해 약 160백만 원을 수입으로 창출하였습니다.

*폐기비용 단위 : 환경부고시 제2021-259(폐기물의 종류별 처리단가 적용) *원목매각 단위 : 온비드 매각공고를 통한 낙찰단가 적용

지역 환경영향성 관리

대전도시공사는 지역의 친환경성 향상을 최우선으로 고려하고 있습니다. 시설에 대한 부정적 인식을 가지는 환경정화 및 처리시설에 대해 친환경적 설계와 운영을 통해 기피대상이 아닌 함께 공존하는 공간으로 변화되도록 노력하고 있습니다. 또한, 도시내 친환경 녹지공간을 조성하고자 친환경 주택단지를 지속적으로 확대하고 있으며, 생태호수공원 등 시민들이 언제나 환경의 쾌적함을 누릴 수 있도록 제공하고 있습니다.

향기로운 매립장 만들기 운동

대전도시공사는 매립장 인근지역의 악취를 해결하기 위해 현재 악취 배출량의 30%를 감축하는 목표를 수립하고, 2021년부터 2년간 68억 원을 투자하고 있습니다. 광역폐기물시설인 위생매립장, 음식물 광역자원화시설, 바이오에너지센터, 환경에너지종합타운의 악취를 관리하고 있으며 복토 및 악취차단을 강화하였습니다.

- 이동악취 : 폐기물수집운반 차량 일평균 230대 운영, 3단계 세차 실시
- 공간악취 : 침출수처리시설 미생물 투입 및 공간 밀폐 운영
- 표면악취 : 매립면 일일복토(15cm이상), 중간복토(30cm이상)
- 인프라 : 탈황반응조 증설(20m³ -> 68m³)로 악취유발 제거
- 합동순찰 : 매립장내, 매립장 외 10개 지점, 월 3회

특히, 2021년 6월부터 2022년 1월까지 음식물 광역자원화시설 대체시설 타당성조사 및 기본계획 수립용역을 실시하여 음식폐기물 처리방식의 변경을 통한 바이오가스화 사업을 검토하였습니다. 정부와 대전시 그리고 공사에서 함께 총 364억 원의 사업비를 투자할 계획이며, 하루에 100톤을 처리할 수 있는 규모의 시설 구축과 정규일자리를 20개 이상 창출할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

지난 2020년에는 바이오가스를 활용한 악취저감설비를 추가 설치 하여, 생산된 잉여바이오가스를 활용한 안정적 악취처리방식을 도입하는 등 대전도시공사는 지역주민의 생활환경을 개선하기 위해 지속적인 투자와 기술을 개발하고 있습니다.





친환경 주택단지 조성

갑천지구 조성사업으로 인해 기능이 상실된 제방사면 및 구거부지를 친환경 녹지공간으로 조성하여 약 3.8km에 달하는 특화된 메타세콰이어 길로 탈바꿈하였습니다.

또한, 도안 동로변의 13,900m²에 해당하는 면적을 추가녹지로 조성하여 기능이 상실된 농로를 친환경 녹지공간으로 만들었습니다.



생태호수공원 및 편의 시설 조성

대전도시공사는 면적 430천m²의 대규모 친환경 생태호수공원을 조성하여 주변의 갑천, 도술산 등 자연환경과 조화되는 차별화된 공원을 구성하였습니다.

생태호수공원내 자연생태습지를 조성하여, 조류서식처, 양서류 서식처, 생태학습원, 갈대원 등을 만들었고, 커뮤니티센터와 생태센터 등 다양한 편의시설 장소를 제공할 예정입니다.



소각시설 보수공사

약 20년간 운영해온 제1호기 소각시설의 노후 시설 대보수공사를 추진하여 2021년 12월 전면 교체 완료하였습니다. 사업비 326억 원을 투자하여 전국 생활폐기물 소각장 최초로 연소 가스 재순환시스템 및 역경사형 소각로를 도입하였으며, 그 결과 질소산화물을 34톤/년(2019년) 대비 13.2톤/년(2022년)으로 약 61% 저감하는 성과를 창출하였습니다.



먼지 먹는 하마(분진흡입차) 운영

쾌적한 도시환경 조성을 위해 지속가능한 초미세먼지 저감대책으로 도로에 분진흡입차를 도입하였습니다. 2021년 총 10대를 운행하여 총 55톤의 분진을 수거하였으며, 한국환경공단 분진측정결과 최대 60%까지 제거효율을 보이는 것으로 확인 받았습니다.

탄소중립 내재화

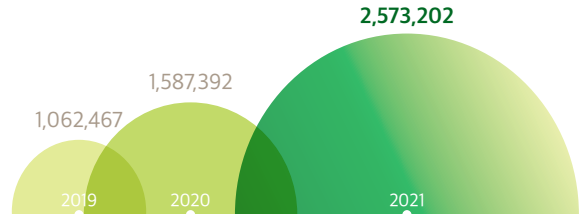
지역 탄소중립 활성화

저탄소 녹색성장 기본법 및 녹색제품 구매촉진에 관한 법률 제6조에 따라 녹색제품의 구매가 의무화 되어있는 대전도시공사는 이를 제도적으로 보완하고 개선하기 위해 전국 지방 공기업 최초로 '공공구매 및 혁신계약 촉진내규'를 제정하였습니다.

내규에는 재화 및 용역 구매 시 연간목표량 초과 달성 시까지는 혁신제품, 중증장애인생산품, 녹색제품, 사회적기업제품, 경쟁적대화방식 계약 등을 우선 구매하는 내용이 포함되어 있습니다. 특히, 2021년에는 2020년 대비 62.1% 증가한 녹색제품구매실적을 달성 했으며 매년 꾸준히 구매액이 증가하는 추세를 보였습니다. 이를 통해 2022년에 녹색제품구매실적의 연속적 증가와 전년대비 구매액 증가율, 구매실적 및 계획 제출의 성실도를 인정받아 '공공녹색구매 이행 우수기관'에 선정되어 환경부장관 표창을 수상하였습니다.

녹색제품 구매현황

(단위 : 천 원)



친환경 아파트 건설 추진

대전도시공사는 대전 갑천지구 공동주택(분양아파트) 건설 시 탄소중립을 실천하기 위해 시민의 눈높이에 맞춰 에너지 효율을 높이고, 친환경 건축자재를 이용하는 등 탄소중립 개념의 친환경 아파트 건설을 추진하였습니다.

또한, 노후된 공공임대아파트의 시설을 개선하는 과정에서 친환경 녹색 제품을 적극적으로 사용하였습니다.

구 분	갑천 3BL 분양아파트(1,762세대)	갑천 1BL 분양아파트(1,116세대)
공사기간	2018. 7 ~ 2021. 10	2020. 12 ~ 2023. 9
녹색건축인증	우량(본인증)/2021	최우수(예비인증)/2020
에너지효율등급	1+(본인증)/2021	1++(예비인증)/2020
신재생에너지 설치	태양광(254.25kWp)	태양광(1,029.75kWp)
친환경자재 사용	주방 및 일반가구, 도배지, 강마루, 코킹재, 절수기 등	주방 및 일반가구, 도배지, 강마루, 코킹재, 절수기 등 계획
전기차 충전시설 대수	법정 기준대비 230%	법정 기준대비 367%

아파트 에너지 절감 캠페인

2021년 4월부터 12월까지 '에너지절약 100만 가구 운동 협약'이라는 에너지 절약 실천 캠페인을 실시하였습니다. 입주민의 전기요금 절감 및 에너지 복지향상을 위해 대전환경운동연합과 업무협약을 체결하여 추진했습니다



탄소중립을 위한 제1회 창의혁신 해커톤 개최

대전도시공사는 2050 탄소중립 실천을 위해 내부 임직원을 대상으로 탄소저감 아이디어를 발굴하는 제1회 창의혁신 해커톤을 개최하였습니다. 개인 및 팀별로 아이디어를 제출하였으며 에너지절감(9건), 문서 다이어트(2건), 일회용품 줄이기(2건), 재활용 실천(1건)의 아이디어를 접수 받아 상위 3건에 대한 포상을 하였습니다. 이를 통해 대전시와 공사, 공단의 저탄소 생활 실천 서약을 실천하는 과제를 선정하였으며 더 맑은 도시 만들기 운동의 추진계획을 수립하여 운영하고 있습니다.



자전거 출퇴근 챌린지

사내 자전거 동호회를 주축으로 대한민국 공식 자전거 출퇴근 챌린지에 도전하였습니다. 총 10명이 참여한 챌린지는 총 주행거리 15,392.2km, 총 에너지(휘발류 사용) 감소량 1075.9L의 성과를 거두어 총 3,277.1kg의 CO₂를 감축하는 효과를 보였습니다. 이는 연간 승용차 7.4대를 이용 절감한 효과와 동일하다고 평가받았습니다.



RE100 시민클럽 캠페인 참여

재생에너지 100% 전환 캠페인의 일환으로 RE100 시민클럽 캠페인에 참여하였습니다. 시민이 발굴하고 지자체 및 공기업, 공공기관, 민간사회단체가 협력하여 지역사회 문제를 해결하고자 시작된 캠페인에 공사 임직원 240명이 참여하였으며 RE100 가입 홍보이벤트를 개최하였습니다.

공사는 1차 추진위원회(2021.4.6)와 2차 추진위원회(2021.6.1)에 참석하여 실행의제와 각 의제 별 참여 기관 매칭을 논의하는 등 지역 탄소줄이기 운동에 적극적으로 동참하고 있습니다.

환경교육

대전도시공사는 전기경영평가 개선사항으로, 직원 수요조사를 통한 교육훈련 프로그램 개선방안 의견을 수렴하였습니다. '사회책임경영-사회적가치의 이해'라는 주제로 전 직원대상 온라인 교육(214명 참여)을 진행했고, 신입사원 대상 오프라인 교육(14명 참여)을 진행했습니다. 또한, 환경변화 대응역량과 사회적 가치 증진을 위한 온라인 혁신교육을 실시하여 ESG, 친환경 교육, 가상현실과 메타버스라는 주제로 전직원 대상 교육을 실시하여 300명이 참여했습니다.

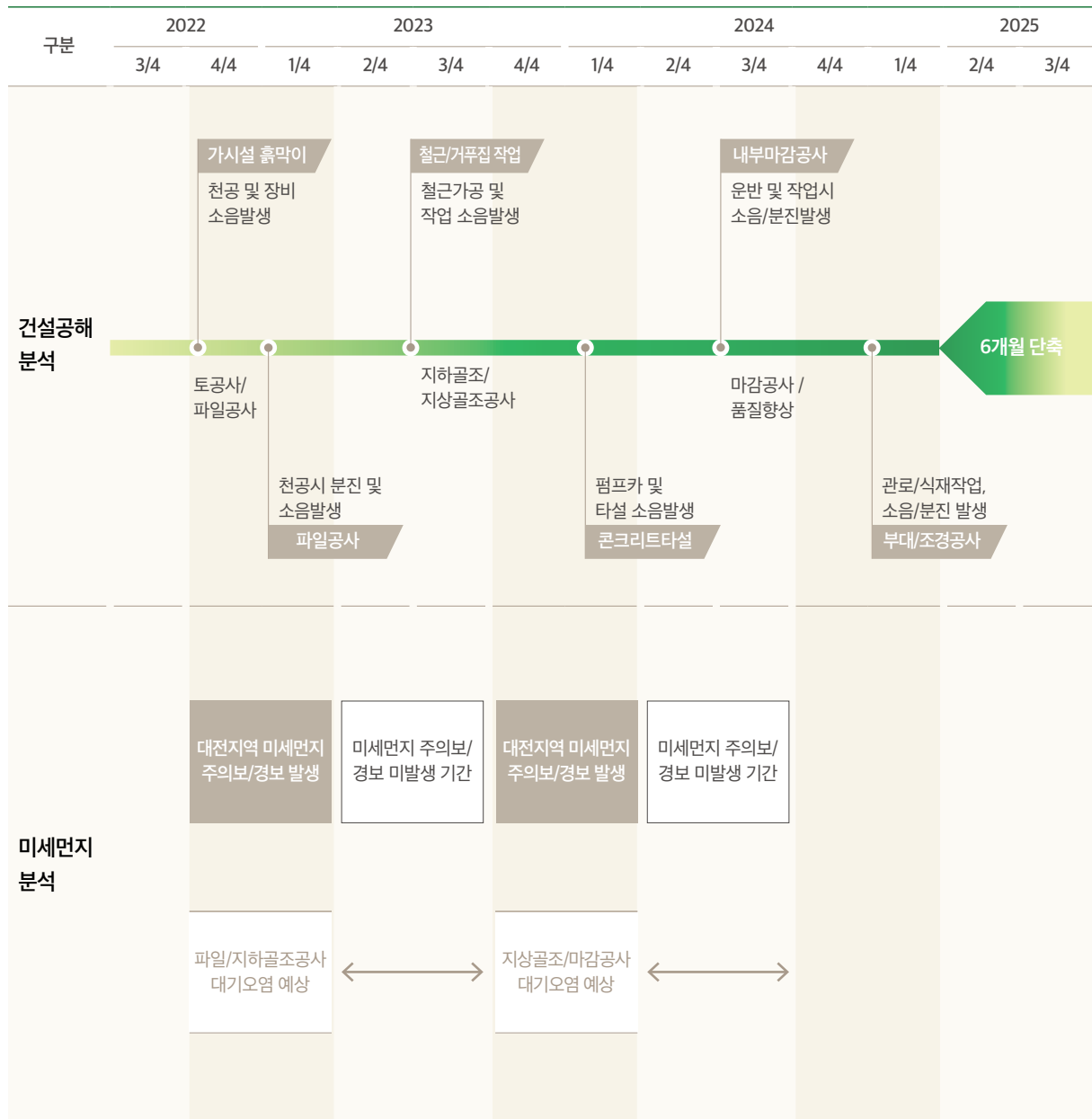
교육 이후에는 내부고객 만족도 조사를 실시하였으며 역량개발 지원항목 평균점수는 2020년 84.5점 대비 2021년에는 85.3점으로 향상되었습니다. 세부 평가항목인 개인역량 강화노력, 직무역량강화 위한 지원, 교육내용 만족도, 직무수행능력개발 도움의 항목에서 모두 점수가 향상되는 결과를 보였습니다. 이와 같은 우수한 성과를 바탕으로 지방공기업학회 혁신경영사례의 "최우수상"을 수상하였습니다.

교육명	내용	대상	참여자 수(명)
사회책임경영 - 온라인	사회적가치의 이해	전 직원	214
사회책임경영 - 오프라인		신입사원	14
환경변화 대응역량과 사회적가치 증진위한 온라인 혁신교육	ESG, 친환경교육, 가상현실과 메타버스	전 직원	300

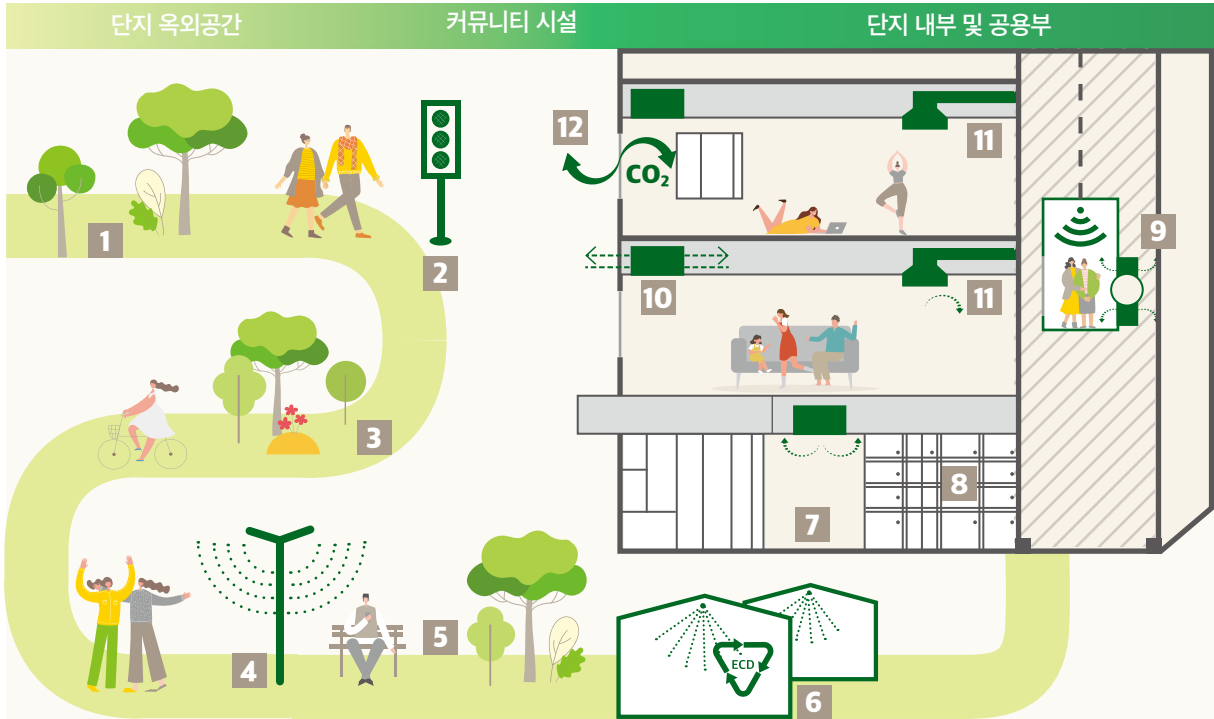
미세먼지 저감 로드맵

대전도시공사는 조성공사 및 아파트 건설현장에서 발생하는 미세먼지를 저감하기 위해 미세먼지 비상저감조치를 시행하였습니다. 특히 대전지역 미세먼지 및 공종별 공해발생 요인을 상세히 분석하여 건설공해와 미세먼지로 구분한 연도별 시나리오 분석을 실시하였습니다. 또한, 주거단지의 옥외공간부터 커뮤니티 시설, 단지 내부 및 공용부 별 미세먼지 클린 체계를 구축하고, 미세먼지 저감 기술이 반영된 방충망의 적용, 미세먼지 신호등의 설치 등 다양한 기술을 도입하여 지속적으로 현장을 모니터링 할 수 있는 체계적인 시스템을 구축하였습니다.

대전지역 미세먼지 및 공종별 공해발생 요인 분석

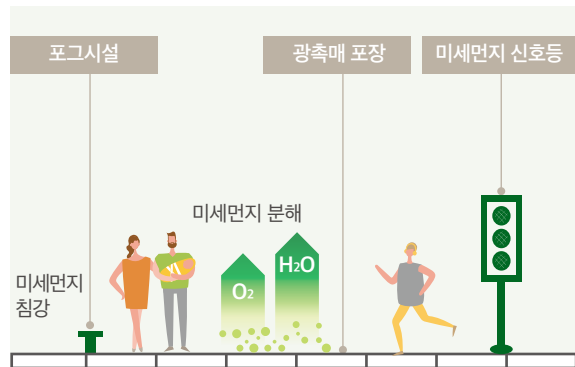


미세먼지 저감 로드맵

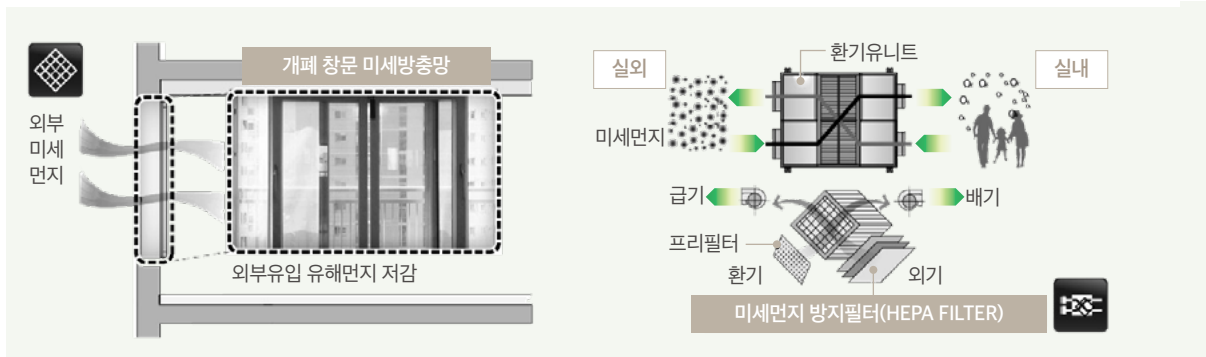


- ① 육생/수생 비오톱
- ② 미세먼지 신호등
- ③ 미세먼지 저감수중
- ④ 쿨 미스트
- ⑤ 에코 커뮤니티
- ⑥ 친환경 자재
- ⑦ E/V홀 제습/환기
- ⑧ 주차장 CO 감지
- ⑨ 공기청정 E/V
- ⑩ 환기유닛 해파 필터
- ⑪ IoT 자동환기제어
- ⑫ 베이크 아웃

포그시설, 광촉매 포장 적용



세대 창호 미세방충망 적용



생물다양성 관리

법정 보호종 관리 - 맹꽂이

대전도시공사는 2021년 대전 제2매립장 조성사업을 진행하였습니다. 환경영향조사 실시결과 계획지구 및 주변 지역에 법정 보호종인 맹꽂이(환경부 지정 멸종위기 야생생물 Ⅱ급)가 확인되었습니다. 야생생물 보호 및 관리에 관한 법률 제14조에 근거하여 멸종위기 야생생물의 포획/채취 또는 어떠한 방식으로든 훼손 등을 금지하고 있기 때문에 환경 법규 준수를 위한 대응 방안을 마련하였습니다. 사업계획상 맹꽂이 분포지역의 원형보전이 불가피하므로 금강유역환경청과 협의하여 사업지구 내 대체서식지를 조성하였고, 맹꽂이 이주의 성공·실패 사례를 조사하여 포획이주계획을 철저히 준비하여 신규 서식지가 기능을 유지할 수 있도록 조치하였습니다.



야생동물 및 식물 관리

환경영향조사에서 다양한 야생 동식물의 현황을 분석함으로써 생태계에 미치는 영향을 최소화 하고자 노력하고 있습니다. 사업지구 내 원형보전지역 및 완충녹지가 단절되지 않도록 유도울타리를 계획하여 야생동물의 이동로 및 서식지로의 기능을 유지하고 있습니다. 또한, 이식대상 수목 훼손방지를 위해 대책을 수립하고, 가이식장 관리, 이식 수목 및 정이식 현황등을 정부에 보고하고 있습니다. 이 밖에도 공사 시 야간조명으로 인한 생태적 영향을 고려하여 야간공사는 배제하였으며, 야간 공사 시 전등갓을 설치 하는 등 영향을 최소화 할 수 있는 방안을 마련하여 지속적으로 생물다양성 보전을 위해 노력하겠습니다.



저류지(생태연못)조성



인공둥지 조성



소동물 측구탈출로



SOCIAL

- 임직원 삶의 가치 존중
- 안전한 사업장 조성
- 지속가능한 도시화
- 지역상생발전



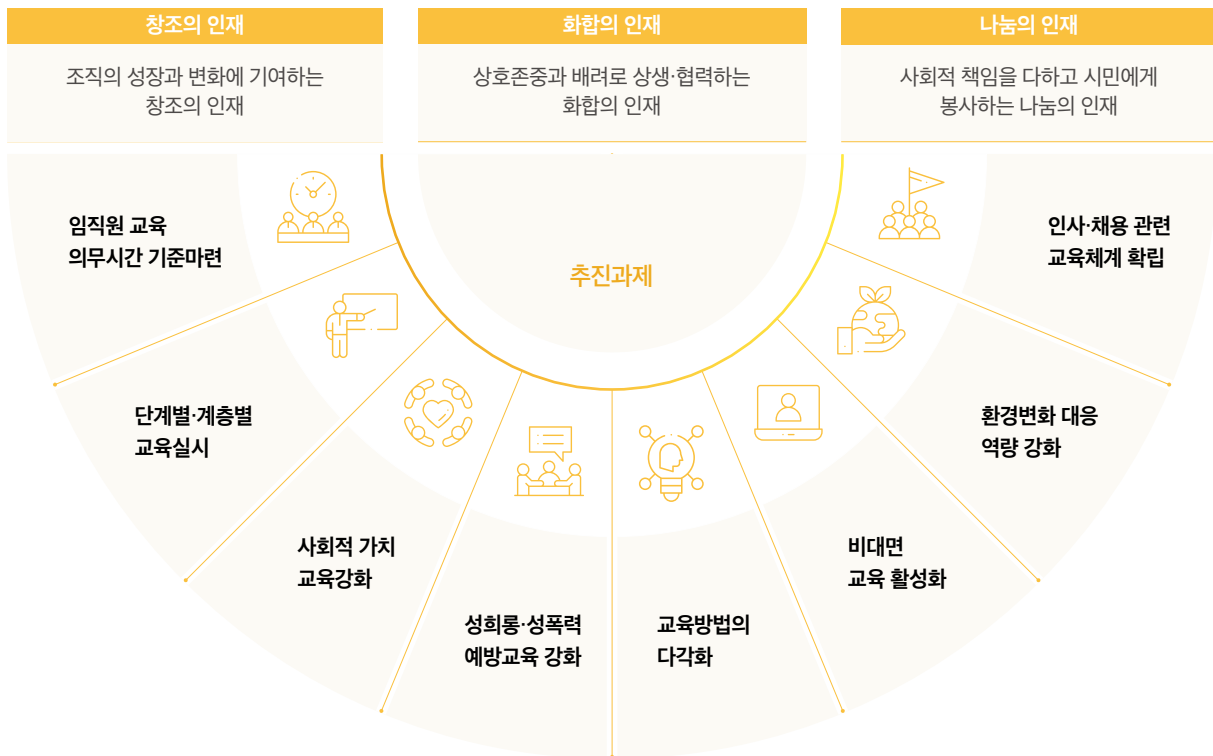


임직원 삶의 가치 존중

대전도시공사 인재 방침

대전도시공사는 창익과 도전 정신을 바탕으로 시민이 행복한 도시를 함께 만들어 갈 수 있는 인재상을 추구합니다. 조직의 성장과 변화에 기여하는 창조적 인재, 상호 존중과 배려로 상생·협력하는 화합의 인재, 사회적 책임을 다하고 시민에게 봉사하는 나눔의 인재로서, 조화를 갖춘 인력을 발굴, 육성하기 위해 다양한 교육 및 추진과제를 실시하고 있습니다.

공사 인재상



열린 소통과 인재경영

대전도시공사는 Bottom-up 방식의 열린 소통을 통해 회사의 핵심가치를 내재화 하기위해 다각적인 노력을 기울이고 있습니다. 임직원의 경영개선 공감대 형성을 위한 경영개선 아이디어 보고회를 통해 개선 방안을 강구하고, 단기 실행이 가능한 방안은 즉시 추진하고 있으며, 적극적인 행정을 통한 속도감 있는 업무 추진을 추구합니다. 다양한 On-Offline 채널을 활용한 경영진과 직원의 소통으로 동기부여를 통한 성과를 창출하고 있습니다.

신년 CEO와의 대화

대전오월드, 환경사업처, 본사, 실, 처장 및 팀장으로 구분하여 직원들을 대상으로 2022년 1월 11일부터 1월 17일까지 다양한 의견을 수렴하고 CEO와 직원 간의 진솔한 소통을 통해 공감대를 형성하기 위한 대화의 장을 마련하였습니다.

새내기 직원들과 함께하는 CEO 티타임

신입직원들과 CEO의 대화시간을 통해 직장생활 선배로서 조언 및 애로사항을 청취하고 반영하여 개선해 나가고 있습니다.



공정하고 평등한 채용

대전도시공사는 통합채용으로 채용제도를 개선하고 여성관리자 양성 및 확대를 통해 성 평등 문화 조성에 노력을 기울이고 있습니다. 또한 모든 사람들에게 공정한 기회를 보장할 수 있도록 블라인드 채용 시스템을 구축하여, 채용과정에서 발생할 수 있는 비리, 편견 등이 발생하지 않도록 운영하고 있습니다.

통합채용

2021년 하반기 공공기관 통합채용

정부의 공공기관 채용비리 근절대책 이행 및 개별 채용절차 진행 시 발생하는 불필요한 비용 증가 및 복수합격에 따른 효율성 저하를 방지하기 위하여 통합 채용을 실시하고 있습니다. 이를 통해 인력 필요기관과 채용절차 이행기관의 분리로 객관성을 확보하였으며, 채용비리 발생사례를 근절하였습니다.

2021년 하반기 채용 첫 시행

통합 채용공고, 응시원서 동시 접수, 필기시험 통합실시
대전도시공사 등 12개 기관/ 68개 직렬/112명 선발



통합채용 업무협약 체결

채용제도 개선

공공기관 통합채용 전용사이트를 개설하고, 기관별 채용공고 링크를 제공하고 있습니다. 사이트를 통한 One-stop 응시지원이 가능하도록 서비스를 하고 있으며, 각 기관별 채용 인원 및 채용 직렬을 한 번에 파악이 가능 하도록 구축하였습니다. 또한 채용관련 Q&A에 대하여 신속하게 답변하고 있습니다.

2022년 전형단계

원서접수	필기전형	서류전형	면접전형	최종합격
온라인 접수	인성검사, 필기시험	증빙자료 확인	면접시험	결격사유 조치

고용 평등

여성 관리자 양성 및 확대로 기회균등, 성평등 문화 조성 노력

여성관리자 확대를 위해 5개년 로드맵을 구축하고, 각종 위원회에 여성위원을 위촉하고 있으며, 여성관리자 역량강화 및 리더십개발 교육을 실시하고 있습니다. 폭력예방교육 등 성인지 감수성 제고를 위한 교육 및 양성평등 문화확산을 위한 제도, 고충상담원 제도를 운영하고 있습니다.

여성관리자 확대 5개년 로드맵

	2018	2019	2020	2021	2022
전체관리직(명)	204	204	204	200	205
여성 관리직(명)	12	12	14	15	17
여성비율(%)	5.88	5.88	6.86	7.50	8.29

공정한 기회 보장을 위한 블라인드 채용 시스템 구축

2017년부터 블라인드 채용을 시행하여 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 학력, 신체조건 등의 항목을 요구하지 않고 실력(직무능력)을 평가하여 인재를 채용하는 방식으로 운영하고 있습니다. 임원, 특수직렬(펜싱선수)을 제외한 전 직원 채용 시 적용되며, 필기전형의 경우 전문업체에 위탁하고 시험과목을 통합하여 응시자가 예측하여 시험준비를 할 수 있도록 시스템을 구축하였습니다.



임직원 역량강화와 성과관리

교육대상자 중심의 교육계획 수립 및 실시

공사 통합시스템을 활용하여 매월 사전 수요조사를 통해 직원 각자 필요역량 및 분야에 맞는 교육을 신청할 수 있도록 탄력적인 교육을 실시하고 있습니다. 전년도 교육만족도 및 개선사항, 교육에 따른 현업 적용도 및 핵심역량조사 분석결과를 반영한 차년도 교육계획 수립 및 교육환경을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

교육프로세스



공직생애 단계별·계층별 교육 현황

임원	임원 리더십 교육	퇴직예정자	퇴직예정자 재취업지원 교육 실시
직급별 교육	직급별 리더십·직무교육 실시	장기교육	공기업관리자 과정 실시
신입사원	2021년 신규임용사원 교육	여성관리자	여성관리자 양성을 위한 리더십교육
인사담당자	인사·채용 담당자 전문역량 강화		

사회적 가치 실현교육 강화

인권, 안전, 사회적 약자 배려 등 공공의 이익과 공동체 발전을 위한 사회적 가치의 실현 교육을 강화하여 건전한 직장문화가 조성될 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

교육이수인원

774 명



폭력예방 교육

성희롱·성매매·성폭력·가정폭력 예방을 위해 폭력예방 기본계획을 수립 및 시행하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 4대 폭력 예방교육 통합실시하고, 여성폭력2차 피해예방교육을 신규로 도입하여 진행하였습니다.

산학연계 교육 프로그램 운영

한밭대학교 산학협력교육원을 통해 지역대학과 상생하는 기업의 사회적 책임경영 기반 확립 및 혁신성장 인프라를 구축하기 위한 산학연계형 캡스톤디자인(공공기관 연계형 정규 교과목)프로그램을 시행하고 있습니다.



인권감수성교육



폭력예방 교육



산학연계 교육 프로그램 운영



성과관리 체계

성과관리체계 구축과 운영

기관의 경영목표와 연계된 성과관리체계를 구축하여 운영하고 있으며 결과를 활용한 성과관리 및 보상체계를 구축하고 있습니다. 투 트랙(two track)평가시스템 및 다면평가제도를 통해 공정하고 객관적인 평가체계로 운영하고 있습니다.

팀 평가

- 팀 BSC평가
- 실·처·원단위 CEO평가

개인 평가

- 근무성적평정
- 경력/교육/포상/자격 평가
- 창의혁신마일리지 평가

합리적 성과관리로 공정성 및 객관성 확보

내부성과관리위원회를 운영하여 평가검증을 강화하였으며, 점수검증을 실시하고 있습니다. 내부위원 1인, 외부위원 3~4인으로 구성된 평가위원회를 통해 객관성을 확보하고 있습니다.

운영내용		세부내용
내부성과 관리위원회 운영	성과평가 관련사항 심의 결의	심의의결사항 • 성과관리운영계획 • 성과평가 및 결과 확정
점수검증 실시	팀 평가항목 점수 사전검증 실시	• 검증대상 : 팀 평가항목 실적 자료 • 검증위원 : 2인 (감사실, 법률자문TF팀)
평가위원 구성	혁신평가 부분 평가시 외부위원 구성	• 내부위원 : 1인 • 외부위원 : 3 ~ 4인

도전적 목표 달성을 위한 “新성과관리제도 OKR”

기존 평가체계의 한계점 극복 및 부족한 부분을 보완하기 위하여 2022년부터 새로운 내부성과관리 운영 시스템인 OKR(Objectives and Key Results) 성과관리 도입을 추진하여 기존 BSC성과관리 방식의 장점을 유지하면서 OKR성과관리를 접목한 평가체계를 구축하였습니다.

2021년도(BSC)		2022년도(BSC & OKR)	
개선 전		개선 후	
공동목표 (30점)	정부경영평가 실·처·원별 반영	OKR 목표(30점)	실·처·원 소속 팀별 1건 O : 전사적 전략목표와 연계 KR : 반기별 실행결과 예정
지정목표 (20점)	CEO가 실처원별 수행목표 지정	지정목표 (20점)	현행 유지
연계목표 (30점)	경영평가 지표 중 팀소관 지표에 대해 세분화 반영	BSC목표 (30점)	팀 단위 평가지표(20) + 실·처·원 단위 정부정책목표(10)
혁신평가 목표 (20점)	혁신과제	혁신평가 목표 (20점)	ESG혁신과제 이행실적 평가

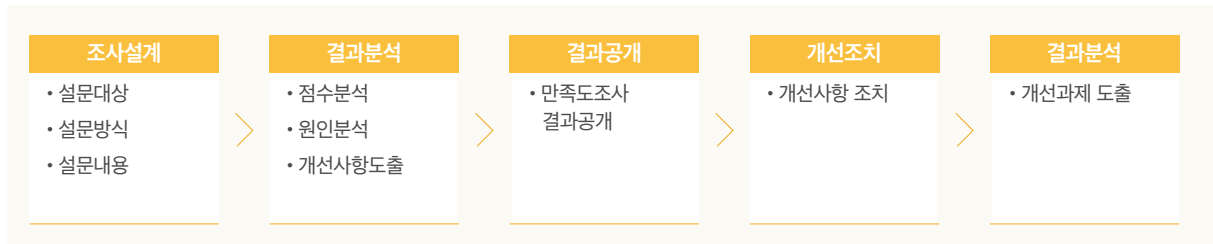
일과 삶의 균형

대전도시공사는 임직원의 삶을 존중하며, 일과 가정에서 모두 행복할 수 있도록 가치를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 임직원과의 소통을 통한 의견을 적극 반영하여 행복한 일터로서 삶의 가치를 높일 수 있도록 조성해 나가고 있습니다.

내부직원 만족도 조사

직원들의 만족수준 및 기업문화의 현주소를 파악하기 위하여 체계적인 설계에 의한 내부직원 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 기업문화(제도, 시스템 등) 지향성을 진단하고 조직문화 및 내부협력을 개선과제를 도출하여 반영하고 있습니다

내부고객 만족도 조사 진행 PROCESS







직원 수용도 제고

조사결과를 기반으로 개선과제 및 시사점을 도출하여 GWP(Great Work Place)를 구현할 수 있도록 반영하였습니다.

- 임직원 적성 및 능력에 맞는 직무이동 제도 및 부서 전환배치 직원의 능력, 성향 등을 파악하여 적재적소에 인력 배치가 가능하도록 추진하고 있습니다.
- 각 부서의 직원만족도 결과를 공유하고 인사에 대한 불만족과 부서별 격차를 해소하기 위해 순환보직제를 지속 운영하고 조직 개편 및 업무조정을 시행하고 있습니다.





비대면 업무체계 정착으로 온택트 워크 활성화


온택트(Ontact)시대에 적합한 새로운 비대면 업무방식의 안정적 정착으로 업무 효율성 향상 및 조직혁신문화를 견인하고 있으며, 시공간의 제약이 없는 유연한 근무환경 구현으로 소통채널의 참여율을 제고하고 있습니다.

전자결재 의무화	재택근무제도 활성화	비대면 보고 상시화	비대면 회의 및 업무
 <ul style="list-style-type: none"> • 공공기관의 정보공개에 관한 법률에 따라 공개 가능한 모든 문서 대상 • 경영층(사장, 부사장)이 대면결재 통제 조정 	 <ul style="list-style-type: none"> • 원격근무지원 시스템 VPN 제공 • 노트북 지원, 휴대폰 착신 전환 • 주4일 범위 내 운영 	 <ul style="list-style-type: none"> • 도시공사 메신저 활용 • Cloud, 내부메일 활용 • 카카오톡, 문자 활용 	 <ul style="list-style-type: none"> • 이사회 전면 서면의결 • 내부회의의 모두 영상화

일·가정 양립 노력

일·가정 모두 행복을 느끼는 워라블(Work-Life Blending) 제도를 운영하기 위해 다양한 방안을 도입하여 시행하고 있습니다. 가족 건강검진 및 임직원 맞춤형 복지제도, 문화활동비 지원, 문화의 날 운영을 통해 임직원이 행복한 직장생활을 영위할 수 있도록 다각도로 노력하고 있으며, 육아, 연차휴가 운영, 유연근무제도를 활용하여, 가정에서도 행복할 수 있는 시스템을 구축해 나아가고 있습니다.

가족 건강검진	맞춤형복지제도	문화활동비 지원	문화의 날 운영
 <ul style="list-style-type: none"> 가족 건강검진 시 직원과 동일한 단가로 받을 수 있도록 의료기관과 협약체결 	 <ul style="list-style-type: none"> 자녀 교육비 출산 및 육아용품 구입비 가정친화비용 지원 	 <ul style="list-style-type: none"> 초·중·고 자녀를 둔 직원을 대상으로 문화활동지원금 지급 금액 : 20만 원/년 ※ 가정의 달 5월에 지급 	 <ul style="list-style-type: none"> 대상 : 일반직·공무직 사원 기간 : 2021.6.1. ~ 2022.5.31 내용 : 메가박스 영화 자유이용 관람 ※ 임직원별 연 1회(최대 4매)

 <p>모성보호 관련제도</p>	육아기 단축근무	<ul style="list-style-type: none"> 만 8세(또는 초등학교 2학년)이하의 자녀양육 시 근로시간 단축 근무 가능
	수유·모성보호시간 자녀돌봄 육아시간	<ul style="list-style-type: none"> 생후 1년 미만의 유아 양육 : 유급 수유시간 부여, 출퇴근시간 조정 임신 중인 직원 : 모성보호시간 사용가능 5세 이하의 자녀 양육 : 자녀 돌봄, 육아 등을 위한 육아시간 부여(1일 2시간)

연차휴가 사용촉진 활성화	사·공간 제약 없는 유연근무환경 구현	육아휴직 후 복귀율 100%! 여성가족부 가족친화기업 5년 연속인증
<p>연차휴가 의무사용률</p> <p>98.5% 달성</p>	<p>유연근무 활용률이 전년 대비</p> <p>38% 증가</p> <ul style="list-style-type: none"> 재택근무제도 확대, 출퇴근 탄력 근무제 및 요일 탄력근무제 동시 운영 	<p>전년대비 육아휴직 남성비율</p> <p>21% 증가</p>

상생과 협력의 공공 노사관계 구축

전국 최초 환경 분야 지방자치단체 조합을 설립하여 환경사원 전원 고용승계를 완료하였습니다. 이를 통해 청소사업의 공공성 및 환경 사원의 고용안정을 확보하였으며, 타임오프제 기준 준수로 조합활동을 보장하고 있습니다. 노사정 간 다양한 소통채널을 구축·운영하여 분쟁요소를 선제적으로 해결할 수 있도록 제도를 개선하고, 노동이사제 도입을 단계적으로 추진하고 있습니다.

노사의 사회적 책임 강화	협력적 노사 파트너십 강화	실질적 노사협의회 실적	단체협약 개선 노사 노력
<ul style="list-style-type: none"> ESG 사회공헌활동 강화 코로나 극복을 위한 공동노력 지역경제 활성화 공동노력 	<ul style="list-style-type: none"> 청소사업 고용안정 해결 노동이사제 단계적 도입 노사대화 채널 상시 가동 	<ul style="list-style-type: none"> 본사 주차 난 해소 직무 관련 협회비 예산 반영 징계양정 기준표의 내용 변경 사업소 휴게공간 노후 집기 교체 	<ul style="list-style-type: none"> 지방자치단체조합 성공적 출범 예산 성과금 운영규정 개정 완료 평균임금 산입범위 확대

안전한 사업장 조성

안전관리체계 구축

대전도시공사는 전사적인 안전관리 체계를 수립하고 재난 및 안전사고로부터 시민을 보호하고 공사를 지키기 위해 대책본부를 운영하고 있습니다. 특히, 중대재해처벌법 시행에 따라 사후대응에서 사전예방으로 안전관리체계를 전면적으로 재수립 하였습니다. 시설·사업장 특성을 고려한 맞춤형 안전관리를 시행하여 자연재난, 사회재난, 안전관리 분야에 대한 재난관리에 만전을 기하고 있습니다.

안전보건경영시스템 재인증 획득

체계적 재난관리시스템 구축으로 복합재난에 대하여 대응체계를 확립하였으며 신속한 대응을 하고 있습니다. 이러한 체계구축으로 안전보건경영시스템 국제표준 인증 사후심사 관련 위험성 평가 자료제출 결과 안전보건경영시스템 재인증을 획득하였습니다.(2021. 12. 19)

재난 · 안전관리 대책본부 운영

CEO직속으로 신설 재난·안전관리 전담조직을 구성하여 안전 실행력을 강화하였으며, 중대재해, 안전, 보건 등의 안전관리단 업무를 재난관리와 안전관리로 분리하여 운영하고 있습니다. 안전관리는 각 분야별(건축, 토목, 기계, 보건)로 세분화하여 전문성 및 책임성 부여로 선도적인 안전 조직을 구축하여 운영하고 있습니다.

전사적 안전관리 체계

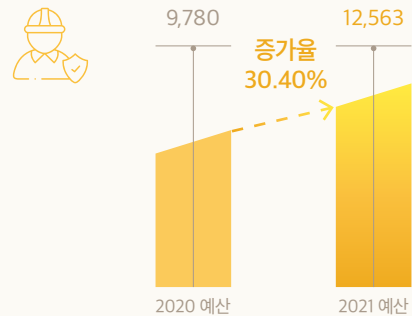
재난 피해규모의 대형화 추세로 새로운 신종재난 발생 등 재난환경 변화에 대응하여 공사가 보유한 자산과 시민의 생명을 재난 및 안전사고로부터 보호하기 위한 전사적 안전관리 체계를 구축하고 있습니다.

안전관리 수립체계

수립 체계	1단계	공통 대책	예방, 대비 대응, 복구 단계별 핵심기능에 따른 공통대책 작성
	2단계	유형 분류	지역별 여건을 고려하여 분류체계 마련
	3단계	피해 원인분석	최근 5년간의 인명 재산 피해 및 취약지역 시설 현황, 지역별 취약도, 재난 사고 발생 가능성, 파급효과 등 위험성 평가 실시
		목표 설정	피해 원인 분석을 토대로 유형별 인명 재산 피해저감 목표 설정
		목표 달성수단	피해저감 목표 달성을 위한 세부추진대책을 핵심사업 중심으로 수립하고 세부추진대책별로 계량화된 추진목표 제시
			<div> <div>법 제도 개선 (조례, 규칙, 매뉴얼 등)</div> <div>재정투자 (재난안전 예산)</div> <div>기타시책 (교육, 훈련, 점검 등)</div> </div>
	4단계	중점 관리	중점관리 유형 선정 및 중점관리 유형의 세부추진대책 집중 발굴

사업별 재난·안전관리 예산

(단위 : 백만 원)



선제적 재난·안전관리 활동

자체위험성 평가

사업장별 유해위험요소(RISK) 파악 후 유해위험요소에 대해 게시, 주지 등의 방법으로 모든 근로자에게 알림으로써 사업장에서 발생할 수 있는 위험의 사전 예측 및 예방을 위한 자체 위험성 평가를 시행하고 있습니다.

신일동 소작장

위험성	개선내용	개선 전	개선 후
추락	공기압축실내 압력용기 사다리에서 추락 위험 발생		
감전	공기압축실내 전기 분전반 감전위험 경고표지 부착		
화상	4층 소각로 스팀 보온배관 덮개탈착으로 화상 위험 예방		
질식	고가수조 물탱크 밀폐 공간 작업중 질식 위험 경고부착		

도안크린넷사업소

위험성	개선내용	개선 전	개선 후
전도	경사로 설치로 수레 이동통로 확보		
추락	추락위험성이 있는 설비에 추락위험 경고표지부착		
MSDS	작업자 눈높이에 맞춰 벽면에 MSDS요약본 부착		

임직원 안전관리 역량 내재화

임직원 안전관리 역량 직원교육

고객안전, 화재예방, 시민건강 보호, 디지털재난 안전에 대한 비상대응 모의훈련 등을 통해 안전관리 역량강화를 도모하고 있습니다. 특히 디지털재난 안전에 대하여 시스템 장애 및 재난발생분야, 개인정보 유출, 침해사고 발생 가정, 해킹메일 발송에 따른 대응체계 등 다양한 모의훈련으로 안전역량을 강화한 결과 2021년도 공공기관 개인 정보보호 관리수준의 진단 결과 "우수"등급을 획득하였습니다.(97.40/우수)

임직원 안전관리 모의훈련

전체 임직원에게 대하여 산업안전보건에 대한 전반적인 교육을 시행하고 있으며, 관리감독자로서 산업안전보건에 대한 역량을 강화할 수 있도록 별도의 교육을 시행하고 있습니다.

행동매뉴얼 수립으로 신속한 대응체계 구축

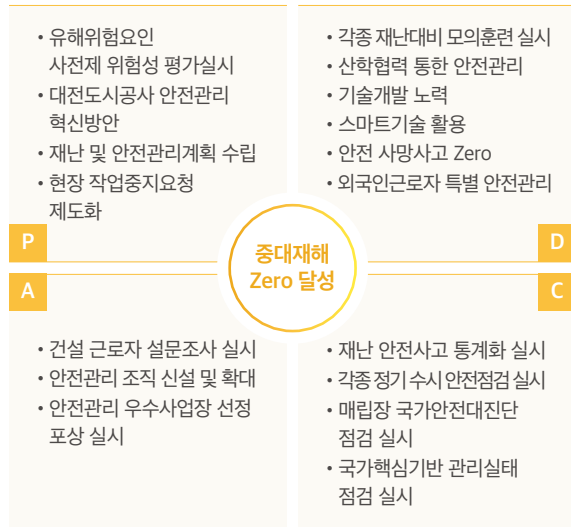
현장구분별 각 상황에 대한 행동매뉴얼을 수립하여 재해와 관련된 체계적인 대응체계를 구축하였습니다.

현장	목적	매뉴얼
본사사옥	자연재해 및 산업안전 재해시 체계적인 대응을 위한 긴급조치 및 행동요령 (상황별 대처요령) 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 사옥 화재 발생 시 행동매뉴얼 • 사옥 풍수해 발생 시 행동매뉴얼 • 사옥 승강기 비상 정지 발생 시 행동 매뉴얼 ※ 장애인(시각, 청각, 지체 등) 재난 대응 행동 매뉴얼 구비 • 사옥 지진피해 발생 시 행동매뉴얼 • 사옥 정전피해 발생 시 행동매뉴얼
대전오월드	오월드 각종 재난·안전사고 발생시 체계적이고 효율적으로 대처 하여 고객과 시설물 보호	<ul style="list-style-type: none"> • 오월드 재난 재해 발생 시 행동매뉴얼 • 오월드 놀이기구 안전사고 발생 시 행동매뉴얼 • 오월드 관람객(근로자) 건강이상자 발생 시 행동매뉴얼 • 오월드 실종아동 등 조기발견을 위한 행동매뉴얼 • 축제·행사 시 안전사고 발생 시 행동매뉴얼
개발사업	자연재해 및 산업재해에 의한 개발사업 현장 위기상황 발생 시 체계적인 대응을 위한 긴급조치 및 행동요령 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 갑천1BL, 갑천3BL, 평촌현장 (화재, 급경사지 붕괴 및 산사태, 풍수해, 지진, 폭설, 전도) 발생 시 행동매뉴얼
환경사업	자연재해 및 일반재해에 의한 폐기물처리시설의 화재 및 폭발 사고 등의 위기상황 발생시 긴급조치 및 행동요령 체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> • 매립장, 소각장, 도안크린넷(화재, 집중호우, 인명 사고, 환경오염사고, 주민집단행동으로 운영 중단) 발생 시 행동매뉴얼 • 대풍, 강풍, 폭설로 인한 시설을 파손 시 행동매뉴얼

안전 문화 확산

다양한 재난 안전관리 활동 외에 시민을 위한 안전문화 홍보활동으로 오월드 내 안전캠페인 홍보영상 노출, 본사 1층 홍보 TV를 통한 대전시와 정부의 안전정책 적극 홍보 등 안전문화의 확산과 정착을 위해 노력하고 있습니다.

다양한 재난 안전관리 활동으로 안전문화 확산 기여



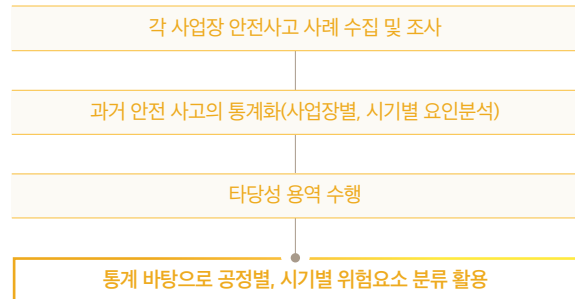
안전사고 예방

공사 재난 안전사고를 통계화하여 시기별 위험요소, 중점관리대상 등을 분석하여 향후 안전관리에 활용하여 선제적 안전사고 예방에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 2021년도 '건설공사 참여자의 안전관리 수준평가' 결과 60.5점 을 획득하였습니다.(전국기관평균 32.58점)

• 국토안전관리원 주관(발주청 89개 기관 평균득점 32.58점)

대상 :

2018 ~2020년 도시공사 전 사업장 공사현장의 안전사고 발생 23건



건설현장 중대재해 ZERO

현장 안전관리 스마트기술을 활용한 안전관리, 건설현장 중대재해 ZERO를 달성하였으며, 일반재해 건수도 3개년 간 점차 감소추세로 나타났습니다.(19년 18건 / 20년 17건 / 21년 16건)

건설현장 안전사고 Zero 실현을 위한 스마트 기술 적용	안전 사각지대 예찰활동 강화	감성안전 활동을 통한 안전문화 정착 유도
<ul style="list-style-type: none"> 스마트 기술을 활용한 건설현장 무사고 실현(갑천지구 1BL) 드론, 이동형 CCTV, 인공지능 충돌방지 시스템, 지게차 LED 안전선 등 	<ul style="list-style-type: none"> 시설물 사각지대 안전점검 및 모니터링 실시 타워크레인 하방카메라, 바디캠, 안전신문고 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 감성안전 행사를 실시하여 근로자 안전의식 고취 여성·남성 근로자 휴게실 구분으로 편의성 증대



드론촬영



안전지킴이(바디캠)



지게차 LED 안전선(안전거리표시)



CCTV 현장관리



인공지능 충돌방지 시스템



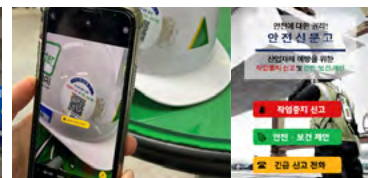
감성안전행사
(근로자에게 휴식 및 간식 제공)



화재 안전교육 및 응급처치법
교육(소방서협조)



여성·남성 근로자 휴게실 구분



안전신문고(안전모 QR 코드)

지속가능한 도시화

국민 주거안정화

대전도시공사는 시민의 눈높이에 맞춘 혁신을 통해 지속경영의 토대를 마련하고 신규 개발사업에서 창출된 수익을 대전 드림타운 공급 등 균형발전과 주거복지에 재 투자하여 대전 시민의 주거 안정화에 노력을 기울이고 있습니다.

시민의 주거생활 안정

주거비 경감을 통한 안정적인 주택공급으로 주거복지를 실현하기 위해 청년·신혼부부를 위한 대전드림타운 공급사업을 추진하고 있습니다. 구암·신탄진·낭월 본 공사를 추진 중이며 뉴딜사업진행을 위해 현장지원센터 10개소를 운영하고 원활한 시행체계를 구축하고 있습니다.

대전시민의 주거생활안정 확보 건설사업 진행현황

갑천지구 1블록 공공주택사업

- 민간참여 주택건설사업 우선협상대상자 선정('19.11.)
- 사업협약 체결('19.12.)/현대건설(주) 컨소시엄
- 사업계획승인('20. 9.) - 분양('20.10.) - 공사 착공('20.12.)
- 골조 및 마감공사 진행 중

갑천지구 2블록 민간참여 주택건설사업(공공분양)

- 민간참여 주택건설사업 우선협상대상자 선정('21. 9.)
- 사업협약 체결('21.10.)/계룡건설산업(주) 컨소시엄
- 사업계획 승인 및 분양 진행 중



갑천1블록 분양아파트

취약계층 주거안정

사회적 취약계층의 주거안정을 위한 공공임대주택 4,874세대 (소규모임대 65세대 포함) 운영하고 있으며, 노후시설 개선 및 리모델링을 통해 주거환경 및 주거수준을 향상시켜 입주민이 만족할 수 있는 주거시설을 확충하고 있습니다. 영구임대아파트의 보증금 및 임대료 최소화, 상가임대료 감면사업등을 추진하여 다각적인 시민의 주거안정에 노력한 결과 국토교통부 장관상과 국회의원 기관 표창장을 수상하였습니다.

- 주거복지인 한마당대회 국토 교통부 장관상 수상
- 주거복지문화대상 우수상 수상
- 주거복지문화 관련 국회의원 기관 표창장 수상



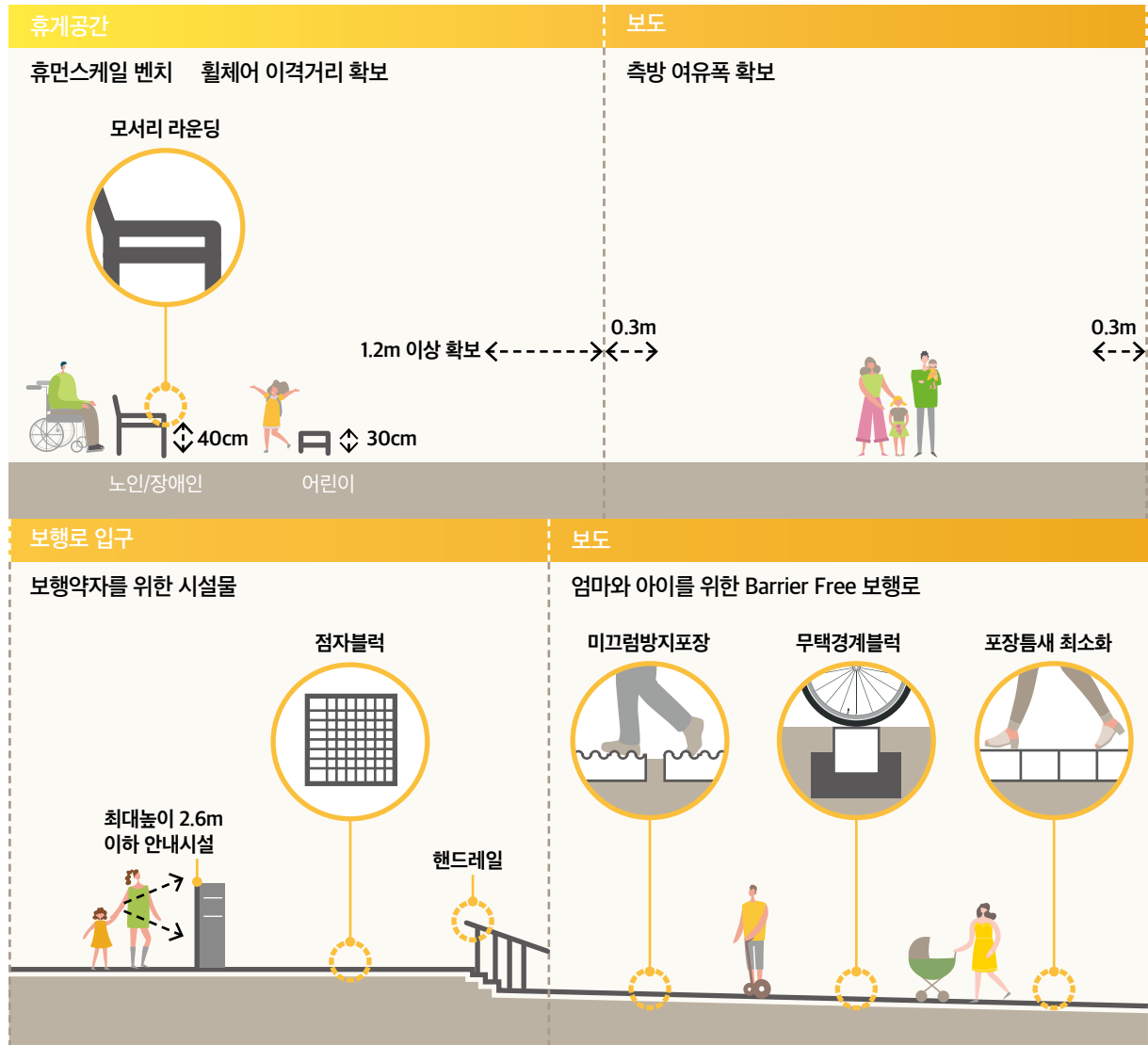
인동 누리보듬

장애물 없는 생활환경 조성

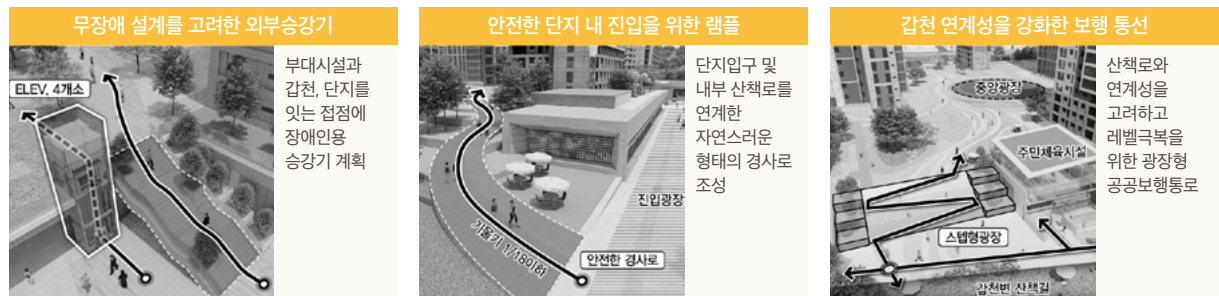
장애인, 노약자 등 사회적 약자의 편의를 배려한 설계요소 반영으로 무장애 공간을 조성하고, 어린이부터 노약자까지 누구나 쉽게 이용 가능한 단지 계획으로 수요자 중심의 공간을 제공하여 장애인 뿐만 아니라 일시적 장애인도 단지 시설물 접근 및 이용에 불편을 느끼지 않도록 설계하였습니다.

노약자와 아이들이 쉽게 이용 가능한 유니버설 디자인/무장애 공간 계획

다양한 이용자가 불편함 없이 안전하게 이용할 수 있도록 무장애 시설 및 포장을 계획하고 있습니다.



입주민의 단지 접근성을 높이기 위한 무장애 계획



주민 참여와 소통

대전광역시시는 시민이 중심이 되고, 시민과 함께 만들어가는 우리 모두의 삶의 터전입니다. 시민의 의견을 항상 경청하고, 다양한 소통을 통해 모두가 소외 받지 않고 행복을 누릴 수 있도록 시민 중심의 사업을 발굴하고, 이행하고 있습니다.

주민 맞춤형 사업화

대전도시공사는 지역주민과의 소통 및 시행을 통하여 애로청취 및 실수요자 중심의 주민공동시설 계획을 추진하고 사업추진 일정 등 진행현황을 공유하여 유대관계를 조성하고 주민 맞춤형 사업을 시행하고 있습니다.

주민 의견 반영 시행사례

- 실수요자에 맞춰진 도시재생 뉴딜사업 (대동 달빛아트센터 조성사업)시행
- 갑천지구 분양아파트 입주예정자와의 공감대 형성으로 고객이 원하는 거주공간 조성
- 평촌일반산업단지 개발사업/산업용지, 복합용지, 지원시설 및 주거시설 용지
- 대덕평촌지구 인접 지역주민 민원사항 반영을 통한 갈등해소
- 갑천 친수구역 민관협의체 구성 및 운영
- 미래 수요자를 위한 맞춤형 사업단계 조정 - 학교용지 반영

입주예정자 개선 요구사항 반영



국공립 어린이집 유치






홈페이지 공사현황 공유



코로나19확산방지를 위한 시스템 도입



시민모니터링단 운영

운영 목적	<ul style="list-style-type: none">• 공사의 사업에 대한 시민의 참여 및 의견반영 도모• 운영결과를 통해 공사 사업의 현황 및 서비스 수준을 파악하여 개선 방안 도출		
운영 방향	<ul style="list-style-type: none">• CS전문업체를 통해 모니터링단을 구성함으로써 객관성 및 신뢰성 확보• 시민모니터링단 구성 확대를 통해 다양한 시민 의견수렴 도모		
추진 내용	• 시민모니터링 활동 결과		
	현장	평가내용 및 개선사항 도출	
	대전오월드	<ul style="list-style-type: none">• 직원친절도 "탁월" 수준이나 운영안전성에서 '보통' 평가• 시설 노후화에 대한 개선 및 보완 필요	
	다가온 홍보관	<ul style="list-style-type: none">• 전반적인 항목에서 '우수' 수준 이상의 평가• 세부사업에 대한 시민들의 인지도가 부족하여 홍보 강화 필요	
	수소충전소	<ul style="list-style-type: none">• 직원친절도는 "탁월" 수준이나 안내시설 구비정도에서 '보통' 평가• 친환경에너지 세부사업에 대한 다양한 통로의 홍보 필요	
환류	대전오월드 시설 현대화 추진		
	<ul style="list-style-type: none">• 플라워 랜드 내 테마공간별 다양한 디지털미디어 콘텐츠 구축• VR 메타버스 사파리, AI 그린폴(공기질 측정) 등 MEC 기반 5G 융합서비스 적용		
	공사 사업 인지도 향상을 위한 다양한 홍보활동 전개		
	<ul style="list-style-type: none">• 2022년 홍보업무 추진계획 반영• 전략적이고 체계적인 홍보를 통해 추진사업의 인지도 향상 및 긍정이미지 구축		

지역상생발전

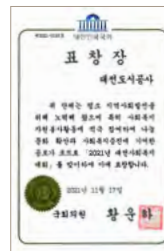
지역기반 사회공헌활동

대전도시공사는 사랑과 나눔의 실천을 통해 사회적 책임과 역할을 다하는 공기업으로서 공사역량과 업무특성을 반영한 지역밀착형 활동을 진행하고 있으며, 지역사회의 소외된 이웃을 지원하는 활동외에도 공사 이해관계자 중심의 친환경 캠페인 전개 활동을 통해 지역사회에 기여하고 있습니다.

사회공헌 활동현황

소외계층	<ul style="list-style-type: none"> 추석맞이情 나누기 행사 사랑의 연탄나눔 활동 복지사각지대 이웃 생계비와 의료비 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 3,000천 원 지원/노블레스 오블리주 달성 4,000천 원 지원/비대면 언택트로 전환 직원 지속적 성금 모금(976천 원/월) 기부 	 <p>코로나19 위기극복 희망나눔 2022캠페인참여</p> <p>32,846 천 원</p>
체육문화지원	<ul style="list-style-type: none"> 대전광역시장애인체육회 후원 지체장애인 한마음 대축제 후원 대전광역시육상연맹 후원 	<ul style="list-style-type: none"> 5,000천 원 후원 1,000천 원 후원 40,000천 원 후원 	 <p>공익기관 지원</p> <p>37,386 천 원</p>
지역사회공헌	<ul style="list-style-type: none"> 따뜻한 겨울나기 김장 대봉사 추진 코로나19 위기극복 희망나눔 2022캠페인 참여 사랑의 헌혈행사 적극 참여/헌혈증 기부 지역사랑 물품나눔 봉사활동 	<ul style="list-style-type: none"> 17명 참여/5,000천 원 후원 성금모금 참여/32,846천 원 58명 헌혈 참여/헌혈증 126장 기부 상·하반기 실시 	 <p>사회복지관, 노인, 어린이, 장애인 지원</p> <p>11,472 천 원</p>
사랑의 성금모금	<ul style="list-style-type: none"> 공익기관 지원 사회복지관, 노인, 어린이, 장애인 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 37,386천 원 후원 11,472천 원 후원 	

2021년 대전사회복지대회에서 나눔문화 확산과 사회복지증진에 기여한 공로를 인정받아 국회의원 황운하상 수상(‘21. 11. 17) 하였으며, 2021 대전자원봉사자의 날 기념식 사회공헌활동 공로 시장표창을 수상(‘21. 12. 9)하였습니다. 또한 코로나19 여파로 헌혈수급의 위기속에 100회 이상 헌혈참여자(3명)와 30회 이상 헌혈참여자(1명)에게 각각 헌혈유공 명예장, 유공증장을 수여하는 등 사회공헌 활성화에 앞장서고 있습니다.



헌혈유공자



사랑의 물품 기부



사랑의 헌혈증 기부



김장봉사

상생을 통한 동반성장

대전도시공사는 동반성장을 위한 지역 소상공인·청년창업기업 지원 프로그램 추진하고 있습니다. 얼어붙은 지역 인재시장에 대전형 일자리 창출로 지역경제 활력을 제고하였으며, 지역의 중·소상공인과 함께 성과를 나누는 “성과공유제”를 통한 지역경제 활성화에 앞장서고 있습니다.

동반성장을 위한 상생결제 도입

부도로 인한 중소 하도급 업체의 연쇄 부도를 방지하기 위하여 KEB 하나은행과 업무협약체결을 통해 우리공사 신용도를 바탕으로 매출채권 방식으로 지급하고 결제기일에 전액 현금화하거나 또는 결제일 전에도 저금리로 현금화 할 수 있는 상생결제 제도를 실시하고 있습니다.

코로나19 대응 극복

코로나19로 인한 국가적 재난을 극복하기 위해 지역주민에게 기여할 수 있도록 다양한 시책을 발굴하여 코로나19로 지친 시민의 회생과 활력을 제고하고 있습니다. 대전도시공사의 역할을 최대한 발휘하여 최고수준의 지원 및 노력을 아끼지 않으며, 지방공기업의 설립목적에 맞게 공공성과 사회적 책임을 ESG경영 과제와 연계하고 내부성과 지표에 반영하여 코로나19 극복에 기여하고 있습니다.

건설 현장 협력사 직원 인권보호 및 인권홍보

건설현장 협력사 직원들의 인권보호를 위해 대전시와 함께하는 인권문화 확산 운동에 적극적으로 참여하고 있으며, 대전시 ‘찾아가는 인권보호관’을 통해 현장 협력사 직원들의 인권실태를 조사하고 홍보하는 활동을 시행하고 있습니다. 또한 시민권전문가를 통해 건설현장의 인권실태를 파악하고 인권에 대한 인식개선 활동을 추진하여 협력사 직원의 인권홍보에도 앞장서고 있습니다.



명절물품기부



현열



현충원봉사



건설현장 협력사 직원 인권보호 및 인권홍보



상생결제



코로나 선별진료소 도시락 나눔 기부

GOVERNANCE

- 투명한 이사회 운영
- 선제적 리스크관리
- 윤리경영체계와 활동
- 인권경영체계와 활동





투명한 이사회 운영

이사회 구성

대전도시공사는 건전한 지배구조 확립을 위해 이사회의 전문성, 독립성, 다양성을 확보하고 있습니다. 이사회는 사장을 포함한 상임이사 3인, 비상임이사 8인, 비상임감사 1인으로 구성되어 있고, 이사회 의장은 당연직 비상임이사 및 노동이사를 제외한 비상임이사 중에서 선임하고 있습니다. 특히, 다양성을 강화하기 위해 창립이후 최초로 이사회 의장에 여성을 선임하고, 인사위원회(33%), 징계위원회(75%), 소청심사위원회(40%) 등 위원회 내 여성위원의 위촉 비율을 확대하였습니다.

이사회 구성 현황

지표	단위	2019	2020	2021
이사회 현황	사내 이사	명	3	3
	이사회 사외 이사	명	8	8
	감사	명	1	1
	여성이사비율	%	10	10
	기타	명	0	0

이사회 명단

직위	성명	경력	임기
사장			
경영이사	김홍준	대전도시공사 경영지원처장	2020. 11. 3.~2023. 11. 2.
사업이사	최경진	서구 도시정책국장	2022. 11. 1.~2025. 10. 31.
비상임이사(대전광역시 기획조정실장)	박연병	행안부 자치행정과장	2022. 9. 16.~재임 시까지
비상임이사(대전광역시 환경녹지국장)	신용현	市 자원순환과장	2022. 8. 1.~재임 시까지
의장(강호엔지니어링부사장)	이재면(환경)	市 상수도사업본부장	2021. 1. 23.~2024. 1. 22.
비상임이사(유원대학교 도시지역행정학과 교수)	백기영(도시계획)	행복중심복합도시 도시계획위원	2021. 1. 23.~2024. 1. 22.
비상임이사(김용각건축사사무소 대표)	김용각(주택건설)	(주) 한밭건축 이사	2021. 1. 23.~2024. 1. 22.
비상임이사(한울회계법인이사)	김덕중(회계세무)	대주회계법인 회계사	2021. 1. 23.~2024. 1. 22.
비상임이사(충남대학교 경영학부 교수)	김태중(경영)	한성대학교 교수	2021. 1. 23.~2024. 1. 22.
비상임이사	정범희(행정)	市주택정책과장	2022. 10. 24.~2025. 10. 23.
비상임감사(충남남도감사위원회 위원)	이병환	대전서부경찰서장	2021. 7. 20.~2024. 7. 19.

이사회 운영

대전도시공사의 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분하고 있습니다. 정기이사회는 분기 1회 개최하는 것을 원칙으로 하며, 임시이사회는 필요에 따라 소집 후 개최하고 있습니다. 이사회는 의장 또는 이사회의 의결로 소집권자로 지정된 이사가 필요하다고 인정하거나 이사 3인 이상의 요청이 있을 때 소집하고 있습니다. 이사회는 재적이사 과반수의 출석으로 개최하고 출석이사 과반수의 찬성으로 의결하며 사업계획, 예산, 결산 등 중요 안건의 경우 재적이사 3분의 2이상의 찬성으로 의결함으로써 공정성을 확보하였습니다.

지표	단위	2019	2020	2021
이사회 운영성과	개최횟수	횟수	12	12
	정기	횟수	1	4
	임시	횟수	1	1
	의결안건	건	31	40
	보고안건	건	17	17
	수정의결안건	건	0	0
	사전심의율	%	0	0
	평균참석률	%	90	90

선제적 리스크관리

리스크관리 체계와 운영

리스크관리 일상협의체(TF) 운영

대전도시공사는 재무적 리스크 및 비재무적 리스크를 사전에 관리하고 대응할 수 있도록 관련부서 담당자를 중심으로 하는 TF를 구성하여, 공사의 실정에 맞는 리스크 요인을 발굴하고 신속 대응체계를 사전에 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

재무팀을 주관부서로 하고 업무담당자를 구성원으로 하여 TF를 운영하고 있으며 건설사업 및 운영관리에서 발생할 수 있는 리스크를 파악하고 있습니다. 실무진의 의견을 수렴하여 리스크를 식별하고 요인을 사전 제거하는 체계적인 리스크 관리 프로세스를 확립함으로써 효율적이고 안정적인 공사의 경영을 추진하고 있습니다.



리스크관리 회의

재무리스크

구분	관리항목	세부사항	관련사업
재무리스크	금리, 원자재 가격변동, 유동성 변동 등 재무적 손실 발생 가능성 식별	자금 유동성 변동으로 인한 자금 차입 시기 조정	건설사업
세무리스크	중대한 세무 이슈에 따른 세부담 증가 가능성 식별	세무조사로 인한 세부담 증가 가능성	전 사업

비재무리스크

구분	관리항목	세부사항	관련사업
전략 및 사업리스크	조직이 선택한 전략 및 사업 부진에 따른 위험 가능성 식별	아파트 분양시기 조율을 통한 분양대책 수립 오월드운영 및 임대아파트 주기적 사업 분석	건설사업 운영사업
운영 리스크	업무 프로세스 또는 시스템 상 문제로 인해 발생하는 오류, 부정과 비효율성에 따른 손실 발생 가능성 식별	조직 내부 횡령 및 부정 등으로 인한 손실 발생	전 사업

리스크관리 방안

리스크 식별	리스크 평가	리스크 대응	모니터링 및 보고
리스크관리 일상협의체(TF) 회의 시 항목별 현안 리스크를 식별하여 운영 및 원인분석	중점 현안 리스크를 선택하여 평가 후 관리대상 리스크 지정	리스크 회의 개최 등 자료 취합 후 경영진 보고 및 리스크 대응 방향 마련, 담당 선정 후 개선안 실행	리스크 관리현황을 점검하여 보고하고 개선효과 분석

리스크관리 회의

대전도시공사는 추진하고 있는 투자사업의 내·외부 리스크 요인 검토 및 세부 대응방안을 논의하고, 즉각적인 대처로 사업의 신속한 추진과 안정적인 재정을 관리하기 위해 리스크관리 회의를 개최하고 있습니다. 사장, 부사장, 실·처·원장, 전략기획팀장, 재무팀장이 참석하여 리스크 관리 방안 프로세스 별 이슈를 점검하고 있습니다.

구분	식별	평가	대응	모니터링
상반기 (2021.6.28)	공사 주요 투자사업 리스크 평가기준에 따른 발생가능성과 영향력을 고려한 위험등급 산출(상중하)	공사 주요 투자사업 위험등급에 따른 분석	사업계획 및 지연 등 추진사항 지속점검	리스크 관리 카드 상시 모니터링
하반기 (2021.12.20)	공사 주요 투자사업 리스크 평가기준에 따른 발생가능성과 영향력을 고려한 위험등급 산출(상중하)	사업 진행에 따른 변동리스크가 존재하므로 사업부서와 재무관리부서 정보 공유 및 관리시스템 구축 요구	설계변경 등에 따른 예정원가 변동내역 철저한 관리	중장기 재무관리계획 연계한 사업관리시스템을 통한 재무상태 변동 상황 수시 모니터링

윤리경영체계와 활동

윤리경영체계

반부패 청렴정책

대전도시공사는 실천하는 윤리경영으로 시민이 행복한 Clean 공기업 실현을 위해 투명하고 공정한 윤리경영을 추진하고 있습니다. 특히 반부패 청렴정책의 적극적인 시행을 통해 국민권익위원회 종합청렴도를 2020년도 4등급 대비 2021년도에 3등급으로 한 등급 향상시키는 성과를 달성하였습니다.

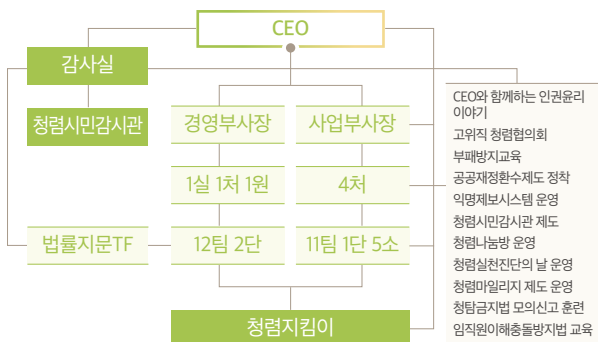
반부패 청렴정책 추진전략 및 추진과제

비전	실천하는 윤리경영으로 시민이 행복한 Clean 공기업 실현			
목표	부패방지제도 강화, 반부패 역량 제고			
추진전략	고위직 청렴정책 추진	부패취약 분야 개선	청렴정책 직원 참여 활성화	청렴문화 확산
추진방향	<ul style="list-style-type: none"> 고위직 주도 청렴정책 추진 노력 및 책임감 제고 부서장과 소속 직원 소통 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 행동강령 이행력 제고 부패취약 분야 업무 종사자 집중교육 등 청렴교육 강화 시민 눈높이 반부패 정책 실현 	<ul style="list-style-type: none"> 업무특성을 반영한 청렴정책 추진 제도적 기반 구축 자율적 실천을 통한 역량제고 	<ul style="list-style-type: none"> 대시민 부패방지 제도홍보 사업현장 안전분야 부패예방

추진전략	추진과제	추진시기	비고
고위직 청렴정책 추진	① 고위직 청렴협의회 운영	연중	
	② 실·처·원별 청렴소통 간담회 운영	연중	
부패취약분야 개선	③ 부패방지 교육	연중	
	④ 임직원 행동강령 운영 강화	연중	
	⑤ 공공재정환수제도 정착	연중	
	⑥ 익명제보시스템 운영	연중	
	⑦ 청렴시민감사관 제도 운영	연중	
청렴정책 직원 참여 활성화	⑧ 청렴나눔방 운영	분기	
	⑨ 청렴실천 진단의 날 운영	연중	
	⑩ 청렴마일리지 제도 운영	연중	
	⑪ 청탁금지법 모의신고 휴련	반기	
청렴문화확산	⑫ 청렴캠페인 실시	연중	
	⑬ 지역 청렴사회 민간협의회 참여	연중	

윤리경영 거버넌스

대전도시공사는 CEO 산하의 감사실, 청렴시민감사관과 경영부사장, 사업부사장을 중심으로 윤리경영 업무를 관리하고 있습니다.



고위직 청렴 협의회 운영

대전도시공사는 기관장 주도의 협의회를 운영함으로써 적극적인 반부패 청렴정책을 추진하고 있습니다. 공사 임원 3인 및 고위직 실·처·원장 8인이 참석하는 회의는 부패방지 시책의 추진현황을 점검하고, 고위직 주도의 창의적 프로그램을 발굴하며, 개선방향을 도출하는 등의 활동을 하고 있습니다. 2021년도에는 고위직 청렴의지 표명을 위한 고위직 청렴경영 실천 결의문을 작성하여 배포하였고, 공사 간부회의 시 청렴 이슈 사항을 전달하여 임직원의 동기부여와 참여의지를 제고하였습니다.

윤리경영 내재화 활동

대전도시공사는 윤리경영에 대한 일상에서의 실천을 위해 다양한 활동 및 제도를 운영하고 있습니다. 청렴소통 간담회를 실·처·원장 주도로, 업무 특성을 반영한 청렴도 취약분야의 향상 방안을 발굴하고, 직원 상호간 수평적인 청렴문화 운동을 통해 소통과 화합의 조직문화를 정착시키고자 노력하고 있습니다. 간담회는 공사 전 임직원을 대상으로 연중 자율적으로 회의를 추진하고 있으며 청렴도 하락 주요 원인을 분석하고, 개선방안을 자체 발굴하여 이행하며, 조직문화 개선을 위해 부서장과 소속 직원간 소통의 기회를 확대 제공하고 있습니다.

청렴교육 강화

@ [고위직 청렴 교육]

고위직 청렴의식 제고를 위한 임원 및 팀장급 이상 보직자 교육을 추진하였습니다. 특히, 청렴도 측정 결과에 따른 부패 취약분야 업무종사자는 별도의 집중교육을 수행하였습니다.

@ [반부패 청렴교육]

공사 임직원의 청렴의식 제고를 통한 청렴 조직문화 정착을 위해 청탁금지교육 및 공공기관 청렴 반부패 캠페인 교육을 진행하였습니다.

@ [이해충돌방지법 청렴교육]

공직자의 이해충돌방지법 제정에 따른 공사 임직원의 법 이해도 제고를 위해 청렴교육을 수행하였습니다.

임직원 행동강령 강화

@ [임직원 행동강령 청렴교육]

사적 이해관계 신고 등 행동강령 이해 부족으로 인한 위반자 발생 방지 및 청렴한 조직문화 정착을 위해 행동강령 청렴교육을 시행하였으며 공사 전 직원을 대상으로 대면교육을 수행하였습니다.

@ [임직원 행동강령 이행력 제고 및 공직 윤리 강화]

공사 전 임직원을 대상으로 연간 운영계획에 의거한 임직원 행동강령 이행 실태를 지도·점검하여 외부강의 제도를 통해 신고를 상시 접수하고 있으며 반기 1회마다 점검을 수행하고 있습니다.

익명제보시스템 운영

대전도시공사는 익명성을 보장한 부패방지제도의 운영을 통해 조직 내 잠재적인 불만요소를 파악하고 안전한 소통과 제보시스템의 기반을 구축하였습니다.

공공재정환수제도 정착

대전도시공사는 부패방지 교육내용에 공공재정환수제도를 필수로 포함하고, 감사실을 운영 담당조직으로 하고, 감사실 청렴업무 담당자를 지정하여 운영 책임성을 강화하였으며 공공재정지급금 집행, 정산 등에 대한 이행실태 자체 점검으로 이행력을 제고 하는 등 제도의 안정적인 정착을 위해 노력하고 있습니다.

청렴시민감사관 제도 운영

대전도시공사는 공사 청렴시민감사관 3인을 지정하여 연중 반기별 정기회의를 수행하고 공사 자체감사에 참여하도록 추진하고 있습니다.

청렴실천전단의 날 운영

청탁금지법 위반 등 부패발생 요인에 대한 사전 예방 기능을 강화하고 직원 참여를 활성화하여 청렴문화를 확산할 수 있도록 공사 전 임직원은 매월 첫째주 수요일에 청렴실천 체크리스트를 배부하여 자가점검 및 학습을 실시하고 있습니다.

청렴마일리지 제도 운영

공사 청렴정책에 대한 전 직원의 적극적인 참여를 지속하기 위해 제도적인 기반을 마련하였습니다. 전 직원의 연중활동을 취합하여 청렴 마일리지 부여하고, 기준에 의거한 활동 실적에 따라 성과를 계량화하여 인센티브를 제공하고, 우수자를 시상하는 등 청렴문화의 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

청탁금지법 모의신고 훈련

대전도시공사는 전년 대비 훈련대상 인원을 확대하여 신고의무에 대한 사례별 대처 능력을 배양하고, 업무수행 중 발생 가능성이 있는 신고의무에 대한 가상상황 대비 훈련을 수행하였습니다.

청렴캠페인 실시

대전도시공사는 민간부문의 청렴문화 확산을 위해 부패방지제도를 홍보하였습니다. 일반시민을 대상으로 공공장소 청렴캠페인, 대전광역시 산하 공사·공단 합동 캠페인을 추진하였고, 사업현장 및 현장 근로자를 대상으로 청렴교육을 병행하였습니다.

청렴나눔방 운영

직원 참여형 청렴정책 실천의 일환으로 근무지 특성을 반영한 청렴지킴이를 선정하여 소속 직원을 대상으로 청렴문화를 확산시키고 있습니다.



고위직 청렴 협의회 운영



청렴나눔방 운영



청렴시민감사관 제도 운영

인권경영체계와 활동

인권경영체계

대전도시공사는 인권경영을 통해 사회적 책임을 다하는 공기업이 되기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 2018년 인권경영 전담조직을 구성하여 혁신성과팀을 전담부서로, 혁신기획실장을 인권경영책임관으로 임명하였으며 인권경영 추진계획 수립, 인권경영시스템 구축 및 운영, 인권경영 이행여부 점검 및 평가, 인권경영 실행 및 교육, 인권 위반행위 접수·조사 및 구제 기능을 부여하였습니다. 2021년 8월 각 부서별 담당자 1명씩 지정하여 총 8인의 인권지킴이를 지정하였으며 2021년 3분기 및 4분기 회의를 운영하였습니다.

인권경영 전략 체계



인권경영 운영내규 제정

대전도시공사는 공사의 소속 임직원 및 이해관계자의 인권보호와 증진에 관한 정책의 수립과 시행을 위한 인권경영 운영내규를 제정함으로써 인권경영의 실행력을 확보하였습니다. 총칙, 인권경영체계, 인권경영 위원회, 인권의 구제, 인권영향평가의 5가지 항목으로 구성되어 있습니다.

인권경영위원회

대전도시공사는 인권경영의 효율적인 추진을 위해 최고 의사결정기구인 인권경영위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 인권경영의 계획 수립, 추진 및 중요 정책의 결정, 개선사항, 인권영향평가 및 인권실태조사, 인권침해사건, 그 밖에 위원장이 인권의 보호 및 증진을 위해 심의가 필요하다고 인정하는 사항 등에 대하여 심의, 의결합니다.

위원회는 위원장 1인을 포함한 외부위원 4인과 내부위원 3인으로 구성된 7명 이내의 위원으로 구성하며 위원장은 외부위원 중 선임합니다. 위원회는 연 1회 이상의 정기회의를 개최하며, 사장 및 위원장이 필요하다고 인정할 경우 또는 재직위원 3분의 1 이상의 요구가 있을 때 임시회의를 소집합니다.

연도	개최 일시	안건내용
2021년 3분기	8월 4일	2021년 대전도시공사 인권경영 개선계획 심의 2021년 인권영향평가 및 인권실태조사 실시 사항 심의
2021년 4분기	12월 8일	2021년 대전도시공사 인권경영 개선계획에 따른 인권경영 개선과제 추진실적 심의

인권경영 이행 활동

인권영향평가

대전도시공사는 2020년에 이어 2021년에도 인권영향평가를 실시하였습니다. 결과보고서는 홈페이지에 게시하여 누구나 열람할 수 있도록 공개하고 있습니다. 2021년에는 인권영향평가 및 인권경영 고도화 로드맵 수립용역을 통해 인권경영체계를 구축하고, 인권경영 실태조사 및 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 또한 실태조사 및 평가보고서를 발간했으며, 최종적으로 인권경영 고도화 로드맵을 수립하였습니다.



인권영향평가 현황

구분	단위	2019	2020	2021
인권영향평가 점수	점	91.03	98.97	96.35

※ 인권영향평가 기관운영 결과 1등급은 유지하였으나 2020년대비 2021년에는 2.65점 감소하였습니다. 주요 하락 원인으로 고용상 비차별, 결사/단체교섭 자유 보장, 인권경영체제 구축이 있었습니다. 인권경영에 있어 미흡한 부분은 세부 원인을 파악하여 개선하도록 하겠습니다.

민·관·공 인권 교육제도 협업체계 구축

공사는 대전시의 찾아가는 시민인권보호관 인권교육을 실시하여 민·관·공(대전시, 시민단체, 도시공사)이 함께하는 교육제도에 협업체계를 구축하였습니다. 2021년 7월에는 공사 신입사원 14명을 대상으로 인권 감수성 교육을 실시하였으며 2021년 9월에는 건설현장 6곳의 협력사 직원 90여명을 대상으로 인권교육, 인권설문, 인권홍보 캠페인을 실시하였습니다.

직장 내 괴롭힘 근절

대전도시공사는 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 피해에 대한 구제 조치를 고도화 하기 위해 외부전문가를 선임하여 고충상담창구 업무를 지원하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 예방 및 대응지침을 수립하고, 성희롱 및 성폭력 예방과 2차피해 방지지침을 수립하여 사건조사를 수행했으며 고충처리상담 전문성 강화를 위해 공사 상담원 총 11명(누적)은 전문교육을 수료하였습니다. 또한, 2차 피해 방지 시스템 강화를 위해 온라인 신고시스템으로 고충 상담 시 비밀유지를 위한 시스템 관리 강화 절차를 필수로 추가하였으며, 여성폭력방지기본법에 의거하여 예방지침을 개정하였습니다.

APPENDIX

- ESG Performance data
- GRI Index
- SDGs Initiatives
- UNGC
- 제3자 검증의견서
- 수상 및 인증현황
- 협회 가입 현황





ESG Performance Data

경제분야 데이터

요약연결 재무정보

과목	단위	2019	2020	2021
유동자산	백만 원	644,981	744,913	839,439
비유동자산	백만 원	262,649	243,459	209,367
자산 총계	백만 원	907,629	988,372	1,048,806
유동부채	백만 원	339,947	284,390	259,280
비유동부채	백만 원	166,636	284,384	335,216
부채 총계	백만 원	506,582	568,774	594,496
자본금	백만 원	216,160	216,160	230,913
연결이익잉여금	백만 원	184,887	203,438	223,397
자본총계	백만 원	401,047	419,598	454,310
부채 및 자본총계	백만 원	907,629	988,372	1,048,806

요약연결 손익계산서

과목	단위	2019	2020	2021
매출액	백만 원	327,453	336,413	455,091
매출원가	백만 원	306,752	304,026	408,685
매출총이익	백만 원	20,701	32,386	46,406
판매비와 관리비	백만 원	10,373	10,747	14,408
영업이익	백만 원	10,328	21,639	31,998
영업외수익	백만 원	3,594	8,706	3,359
영업외비용	백만 원	1,398	896	1,152
법인세 비용 차감 전 순이익	백만 원	12,524	29,450	34,205
법인세비용	백만 원	2,911	6,699	7,934
당기순이익	백만 원	9,613	22,750	26,270

경제적가치 창출 배분

분류		단위	2019	2020	2021
매출액	법인세	백만 원	2,774	5,799	7,999
매출원가	사회공헌금액	백만 원	81	97	134
매출총이익	구매비용	백만 원	61,579	74,756	124,111
판매비와 관리비	급여¹	백만 원	50,930	53,936	57,151

1) 급여+퇴직급여

환경분야 데이터

에너지 사용

구분	단위	2019	2020	2021
에너지사용량	비재생에너지	MWh	4,505	3,687
	재생에너지	MWh	37	37
	합계	MWh	4,542	3,724

수자원 사용

구분	단위	2019	2020	2021
수자원사용량	용수 사용량	톤	311,682	245,469
	합계	톤	311,682	245,469

대기오염 물질

구분	단위	2019	2020	2021
Nox 배출량(질소산화물)	톤	1.923	1.923	1.923
Sox 배출량(황산화물)	톤	0.009	0.009	0.009
PM 배출량(미세먼지)	톤	0.061	0.061	0.061
기타	톤	-	-	-

수질오염물질

구분	단위	2019	2020	2021
COD	kg	1.12	0.18	0.21
BOD	kg	2.14	0.80	0.88
SS	kg	2.04	1.12	0.85
n-H	kg	0.20	0.39	0.38
기타	kg	-	-	-

폐기물 발생

구분	단위	2019	2020	2021
폐기물 발생량	일반폐기물	톤	790	643
	지정폐기물	톤	-	-
	합계	톤	790	643

사회분야 데이터

임직원 현황

	구분	단위	2019	2020	2021
일반현황 (임원+정규직만)	남성	명	251	258	272
	여성	명	24	34	38
	합계	명	275	292	310
직급별	남성관리자	명	50	51	51
	여성관리자	명	1	1	1
	합계	명	51	52	52
다양성	장애인	명	1	1	1
	외국인	명	0	0	0
	국가보훈자	명	0	0	0
	비정규직(계약직 포함)	명	0	0	1
	지역청년	명	70	87	92
	기타	명	-	-	-

신규 채용 및 이직

	분류	단위	2019	2020	2021
고용창출 및 변동현황	신규채용	명	44	21	16
	이직자 수 (자발적+권고이직)	명	7	2	5
	이직자 비율	%	2.5%	0.7%	1.6%
	평균근속년수 (연도말 재직직원 기준)	%	15년	14년	14년
	해고된 근로자수	명	0	0	0

복리후생 및 육아휴직

	구분	단위	2019	2020	2021
전체 복리후생비		백만 원	1,398	1,368	1,566
직원 1인당 평균 복리후생비		만 원	174	145	171
육아휴직 사용 및 복귀현황	육아휴직 사용인원	명	10	10	11
	육아휴직 복귀인원	명	10	10	11
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	%	100%	100%	-

임직원 교육훈련

구분		단위	2019	2020	2021
총교육현황 (법정의무교육 포함)	총 교육훈련 시간	시간	27,685	32,013	32,205
	임직원 1인당 교육훈련시간	시간	100.7	109.6	103.9
	직원 총 교육인원	명	4,836	5,484	5,446
	임직원 참여비율	%	99.3	97	90
	임직원 총 교육훈련비	백만 원	398	220	262
	임직원 1인당 교육비용	천 원	1.45	0.75	0.85
성희롱 예방교육	교육시간	시간	1,742	1,530	1,506
	참여인원	명	627	654	578
직장내 괴롭힘 방지교육	교육시간	시간	0	660	286
	참여인원	명	0	660	286
인권 교육	교육시간	시간	201	0	350
	참여인원	명	67	0	306
장애인 인식개선 교육	교육시간	시간	450	676	885
	참여인원	명	225	676	584
ESG/지속가능 경영관련교육	교육시간	시간	0	0	840
	참여인원	명	0	0	528

사회적 대화

구분		단위	2019	2020	2021
육상직	노동조합 가입비율	%	100	100	100
	노사협의회 개최	수	4	4	4

안전관리

구분		단위	2019	2020	2021
재해율 ¹⁾		%	2.17	1.94	1.76
재해건수	부상자수	건	18	17	16
	사망자수	건	-	-	-
LTIFR(근로손실재해율) ²⁾		1,000,000당 재해건수	10.05	8.97	8.14

1) 재해율 =(재해자수/임금근로자수)×100

2) 근로손실 재해율

- 근무중에 직원 혹은 제3자 계약직원이 근무중에 부상을 입고 다음날 근무/다음 타임 근무를 나오지 못하는 경우
- 근로손실재해율 =(근로손실재해 발생 건수)/(당 회계년도 총 근로시간) *1,000,000

법정 안전교육

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육시간	시간	-	-	1,224
총 교육인원	명	-	-	64
직원 1인당 교육시간	시간/명	-	-	19.13

자체 안전교육

구분	단위	2019	2020	2021
총 교육시간	시간	9,948	10,524	10,920
총 교육인원	명	829	877	910
직원 1인당 교육시간	시간/명	12	12	12

동반성장

구분	단위	2019	2020	2021
전체 협력사 수(천만 원 이상)	개사	284	386	448
주요 협력사 수(10억 원 이상)	개사	9	12	17
전체 협력사 구매 금액	백만 원	61,579	74,756	124,111
주요 협력사 구매 금액	백만 원	29,184	34,665	75,848

사회공헌

구분	단위	2019	2020	2021
자선단체 기부 및 지역사회 투자 (기부/투자 총 금액)	백만 원	81	97	134
물품기부현황	백만 원	-	7	13
재능기부 및 프로보노 참여인원	명	2,019	1,315	1,238
사회적 배려기업 물품 구매액 (여성기업, 장애인기업 등)	백만 원	5	4	10

고객만족

구분	단위	2019	2020	2021
고객만족 불만 접수 건수	건	262	510	542
처리율	%	100	100	100

정보보호

구분	단위	2019	2020	2021
정보보호 및 개인정보 침해 방지인식교육 대상자	명	404	435	437
정보보호 및 개인정보 침해 방지인식교육 수료자	명	340	361	353

윤리교육

구분	단위	2019	2020	2021
윤리교육	시간	2	2	2
운영횟수	횟수	4	4	5
참여인원	명	765	556	354
참여율	%	92.28	91.03	86.55

거버넌스 분야 데이터

이사회 성과

구분		단위	2019	2020	2021
개최횟수	정기	횟수	12	12	12
	임시	횟수	1	4	1
의결안건		건	31	40	37
보고안건		건	17	17	16
수정의결안건		건	0	0	1
사전심의율		%	0	0	0
여성이사비율		%	0	10	10
평균참석률		%	90	90	90

이사회 현황

구분		단위	2019	2020	2021
사내 이사		명	3	3	3
사외 이사		명	8	8	8
감사		명	1	1	1
기타		명	0	0	0












GRI Index

일반표준/토픽-특정표준	세부표준	페이지
GRI 102 : 일반 공개	1. 조직 프로필	
	102-1. 조직명	4
	102-2. 활동, 브랜드, 제품과 서비스	7-11
	102-3. 본사의 위치	4
	102-4. 사업장 위치	4
	102-5. 소유권 및 법적 형식	4
	102-6. 제공하는 시장	4
	102-7. 조직의 크기	4
	102-8. 종업원과 기타 근로자 정보	58
	102-9. 공급사슬	60
	102-10. 조직과 공급망의 중대한 변화	14-15
	102-11. 예방적 원칙 또는 접근 방법	49
	102-12. 외부 이니셔티브	68
	102-13. 협회 가입	68
	2. 전략	
	102-14. 수석 의사결정권자의 진술	2
	102-15. 주요 영향, 위험 및 기회	49
	3. 윤리 및 청렴성	
	102-16. 행동의 가치, 원칙, 표준 및 규범	50-51
	102-17. 윤리에 대한 조연와 관심 매커니즘	50-51
	4. 거버넌스	
	102-18. 지배구조	48
	102-20. 실행수준의 경제적, 환경적, 사회적 토픽의 설명의무 수준	12
	102-21. 경제적, 환경적, 사회적 이해관계자들과의 협의	16
	102-22. 최고 지배조직과 이사회의 구성	48
	102-23. 최고 지배기구 의장	48
	102-24. 최고 이사회 지명 및 선정	48
	102-29. 경제적, 환경적, 사회적 영향을 식별하고 운영하기	14-15
	102-30. 리스크관리 프로세스의 효과	49
	102-31. 경제적, 환경적, 사회적 토픽의 검토	13
	102-32. 지속가능성 보고에서 최고 지배조직의 역할	13
	102-34. 중요한 관심사의 성격과 총 숫자	17
	102-37. 이해관계자의 가치배분	56
	102-38. 연간 총 보상 비율	56
	102-39. 연간 총 보상 비율에서의 증가 비율	56
	5. 이해관계자 참여	
	102-40. 이해관계자 그룹 목록	16
	102-41. 단체교섭 계약	68
	102-42. 이해관계자의 식별 및 선정	16
	102-43. 이해관계자 관계의 접근	16
	102-44. 발생된 핵심 토픽과 우려사항	17





일반표준/토픽-특정표준	세부표준	페이지
GRI 102 : 일반 공개	6. 작성 실행	
	102-45. 연결 재무제표에 포함된 기업	About this Report
	102-46. 보고서 내용 및 토픽경계 정의	About this Report
	102-47. 중요 토픽 리스트	About this Report
	102-48. 정보의 재입력	About this Report
	102-49. 보고의 변경	About this Report
	102-50. 보고기간	About this Report
	102-51. 가장 최근의 보고서 일자	About this Report
	102-52. 보고주기	About this Report
	102-53. 보고서서 문의 연락처	About this Report
	102-54. GRI Standards에 따른 보고 요청	About this Report
	102-55. GRI content index	62-64
	102-56. 외부 검증	66-67
GRI 103 : 경영 접근방식	경영 접근방식 보고를 위한 일반 요구사항	
	103-1. 토픽과 그 경계에 대한 설명	17
	103-2. 경영 접근방식과 그 요소	14-15
	103-3. 경영 접근방식의 평가	14-15
GRI : 201 Economic Performance	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	201-1. 직접적 경제가치의 창출과 분배	56
GRI : 202 Market Presence	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	202-1. 주요사업장이 위치한 지역의 최저임금과 비교한 성별 기본 초임 임금비율	남녀 신입연봉 동일
	202-2. 주요사업장의 지역사회에서 고용된 고위 경영진의 비율	58
GRI : 203 Indirect Economic Impacts	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	203-1. 사회기반시설 투자와 서비스 지원의 개발 및 영향	44-45
	203-2. 영향의 규모 등 중요한 간접 경제효과	44-45
GRI : 204 Procurement Practices	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	204-1. 주요사업장에서 현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	60
GRI : 205 Anti-corruption	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	205-2. 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	50-51
GRI : 207 Tax	207-2. 세금 정책, 조정, 리스크 매니지먼트	49
GRI : 302 Energy	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)6	
	302-1. 조직 내 에너지소비	57
GRI 303 : Water and Effluents	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	303-5. 용수 사용량	57
GRI : 304 Biodiversity	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	304-1. 보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역의 소유, 임대, 관리 또는 이웃한 운영구역	29
	304-2. 생물다양성에 대한 활동, 제품과 서비스의 중대 영향	29
	304-3. 보호 또는 복원된 서식지	29

일반표준/토픽-특징표준	세부표준	페이지
GRI : 305 Emissions	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	305-7. NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	57
GRI : 306 Waste	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	306-1. 폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	22-23
	306-2. 중요한 폐기물 관련 영향 관리	22-23
	306-3. 폐기물 발생	22
	306-4. 폐기에서 전환된 폐기물	21-22
	306-5. 직접 처리된 폐기물	23
GRI 401 : Employment	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	401-1. 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	58
	401-2. 주요 사업장별 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	36-37
	401-3. 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	58
GRI 402 : Labor/ Management Relations	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	402-1. 경영상 변동에 관한 최소 통지기간(단체협약상의 명시여부 포함)	단체협약제18조 (통지의 의무)에 명시
GRI 403: Occupational Health and Safety	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	403-1. 산업안전보건시스템 운영	38
	403-2. 업무관련 재해 파악, 위험 평가 및 산업재해 조사절차	38-39
	403-3. 산업보건서비스	38-40
	403-4. 산업안전보건에 대한 근로자들의 참여와 커뮤니케이션	39
	403-5. 산업 보건 및 안전에 대한 근로자 교육	39
	403-6. 근로자 건강 증진	37
	403-7. 비즈니스 관계와 직접적으로 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	40
	403-8. 산업 보건 및 안전 관리 시스템이 적용되는 근로자	58
	403-9. 업무 관련 재해	59
	403-10. 업무 관련 질병, 장애	59
GRI 404 : Training and Education	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	404-1. 근로자 1인당 한해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	59
	404-2. 지속적인 고용을 근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	34
	404-3. 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	모든 임직원 100% 적용
GRI 405 : Diversity and Equal Opportunity	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	405-1. 범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황(성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	48
GRI 412 : Human Rights Assessment	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	412-1. 인권검토 또는 인권영향평가 대상인 사업장의 수와 비율	52-53
	412-2. 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련시간 및 훈련을 받은 근로자의 비율	59
GRI 413 : Local Communities	경영 접근방식 공개(Mangement approach disclosures)	
	413-2. 실질적이거나 잠재적으로 지역사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	43

SDGs Initiatives

UN SDGs 목표	대전도시공사 주요활동	페이지
	지역상생발전(사회적 취약계층의 주거안정을 위한 공공임대 주택 운영, 지역 사회공헌활동)	44
	안전한 사업장 구축(사업장안전관리 체계구축 및 중대재해 Zero 달성 노력, 임직원 안전역량 내재화를 통한 고객안전 및 시민건강 보호)	38~40
	임직원 역량강화(공직 생애 계층별, 단계별 교육을 통한 평생학습 운영)	34
	고용평등(여성 사외이사 선임, 여성관리자 양성 5개년 로드맵 시행을 통한 기회 확대)	33, 48
	신재생 에너지 확대(수소경제사회 실현, 태양광 발전 시스템 운영, 바이오가스 재활용, 매립장의 매립가스 포집 및 재생에너지 전환)	20~21
	지속가능한 경영 구현 (29년 연속 흑자경영 실현, 혁신제품/중증장애인 생산품/녹색제품 등 사회적경제 제품 구매 촉진, MZ세대 맞춤형 채용실시)	2, 45
	지속가능한 도시화 조성 (시민 주거 안정화 노력, 장애 없는 생활환경 조성, 주민 참여와 소통, 중소기업과의 동반성장, 지역 소상공인·청년창업기업 지원)	41~45
	지역 환경영향성 관리(향기로운 매립장 조성, 친환경 주택단지 조성, 먼지 흡입 분진흡입차 운영, 지역 탄소중립을 위한 캠페인 활동)	22~26
	생물다양성관리(법정 보호종 관리, 야생동물 및 식물관리)	29
	투명하고 공정한 거버넌스 운영(이사회, 윤리경영, 인권경영)	48~53
	ESG경영 추진체계 확립(ESG 추진 비전 및 거버넌스, 주요 관리지표 수립, UNGC가입 등 글로벌 ESG활동 참여)	3, 12

UNGC

	인권 Human Rights	원칙 01. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, 원칙 02. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
	노동 Labour	원칙 03. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 안정을 지지하고, 원칙 04. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙 05. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙 06. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
	환경 Environmet	원칙 07. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙 08. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙 09. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
	반부패 Anti-Corruption	원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

제3자 검증의견서

대전도시공사 이해관계자 귀중

서문

한국가치융합협회(이하 '검증인')는 2022 대전도시공사 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증(Assurance)을 요청받았습니다. 검증의견서는 검증범위에 포함된 정보에만 적용됩니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 대전도시공사에 있습니다. 검증인은 보고서에 대한 검증 의견에 대해서만 책임이 있음을 밝힙니다.

검증기준 및 검증범위

검증은 국제적인 검증표준인 Accountability사의 AA1000AS v3에 따라 수행하였습니다. 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성 등 4대 원칙에 대한 준수 여부를 평가하는 "Type 1"과 제한적으로 수집된 근거를 바탕으로 수행하는 "중위수준(Moderate Level)"을 적용하였습니다. 또한 GRI(Global Reporting Initiative) Standards와 ISO 26000을 참고하였습니다. 검증범위는 아래와 같습니다.

- 데이터와 정보의 정확성 및 신뢰성
- 정보 수집, 분석을 위한 프로세스와 경영시스템의 적합성
- 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 등 검증표준의 4대 원칙적용 여부
- GRI Standards의 부합(In Accordance) 기준 적용 여부

검증방법

검증인은 독립된 검증기관으로서 검증표준 절차 및 지침을 준수하였으며, 다음과 같은 방법을 통해 검증을 수행하였습니다.

- 각종 증빙 자료 및 문서 검토
- 데이터 및 정보의 수집, 축적, 분석, 리뷰 시스템 검토
- 담당자 인터뷰

검증결과

상기 기술된 검증방법 및 활동을 통해서 도출된 검증 의견은 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 정보와 데이터는 정확하고 신뢰할 수 있으며, 중대한 오류나 편견이 없다고 판단합니다.
- 대전도시공사는 데이터 및 정보의 수집, 축적, 분석, 리뷰를 위한 적절한 절차와 경영시스템을 구축하고 있다고 판단합니다.
- 보고서는 AA1000AS v3의 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성 원칙에 대한 적용을 적절하게 반영하고 있으며, 세부내용은 아래와 같습니다.

포괄성(Inclusivity)

검증팀은 조직에 영향을 주거나 영향을 받는 다양한 이해관계자의 의견을 수렴하고 참여를 보장하는 프로세스가 있는지 살펴보았습니다. 대전도시공사는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부 등 핵심 이해관계자가 참여하는 이해관계자 참여 프로세스를 보유하고 있으며, 다양한 이해관계자 참여 프로그램을 운영하였습니다.

중요성(Materiality)

검증팀은 보고 이슈 선정을 위한 중요이슈 결정 프로세스를 검토하고 그 적합성을 살펴보았습니다. 대전도시공사는 비즈니스 영향 측면과 이해관계자 관심 측면에서 중요성 평가(Materiality Assessment)를 통해 중요이슈(Material Issues)를 도출하였습니다.

대응성(Responsiveness)

검증팀은 ESG 성과 창출 전략 이행 프로세스와 중요이슈에 대한 대응 현황이 잘 기술되었는지 살펴보았습니다. 대전도시공사는 중요이슈를 조직의 전략과 운영에 반영하고 이해관계자들의 요구에 대응하고 있습니다.

영향성(Impact)

검증팀은 중요주제와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 이해, 측정 및 평가하기 위한 프로세스를 실행하고 있는지 살펴보았습니다. 대전도시공사는 중요이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악 및 평가하기 위한 프로세스를 실행하고 있으며, 중요이슈별로 결정된 영향을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option)에 부합하도록 작성되었다고 판단합니다.

권고사항

검증인의 검증 결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다.

조직은 편견 없는 방식으로 정보를 보고하고, 조직의 부정적 영향과 긍정적 영향을 공정하게 표현해야 한다는 균형성(Balance) 원칙 적용을 강화하기 위해 향후에는 성과가 부진한 이슈 또한 보고서에 보다 적극적으로 포함할 것을 권장합니다.

독립성 및 적격성

검증팀은 독립적으로 검증을 수행하였습니다. 검증인은 대전도시공사와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 어떠한 이해상충도 없습니다. 검증팀은 지속가능성 및 CSR, ESG 분야에서 오랜 경험을 축적하였고, 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 팀원으로 구성되어 있습니다.

2022년 11월

한국가치융합협회 ESG검증위원장 이 현

Hyunlee



수상 및 인증 현황

수상 실적

수상 일자	주관처	내 용
2020. 6.	환경부	2020년폐기물 처리시설 설치·운영 실태 평가 최우수시설
2021. 12.	국토교통부	주거복지인한마당대회 국토교통부 장관표창(단체)
2021. 12.	주거복지문화운동본부	2021 대한민국 주거복지문화대상 우수상
2021. 12.	한국지방공기업학회	지방공기업학회 혁신사례 최우수상

인증현황

구분	인증기간	내 용
ISO 45001	2019.12 - 2022.12	안전보건경영시스템 (Occupational health and safety management systems)
ISO 37001	2022. 8. - 2025. 8.	부패방지경영시스템(Anti-bribery management system)
ISO 26000	2021. 2 - 5(진단시기)	지속가능경영 이행수준 진단

협회 가입 현황

구분	단체설명	가입연도
(사)한국종합유원시설협회	유원시설업 정부 시책 협조 및 회원의 권익 증진 보호	2009
환경보전협회	환경보전에 관한 조사 연구, 기술개발, 교육·홍보 및 생태복원 등 수행	2012
주거복지협의회	다양한 주거복지 정책논의 및 주거현안에 대한 교류를 목적으로 지방개발공사 주거복지협의회를 구성	2019
유엔글로벌콤팩트(UNGC)	지속가능발전과 기업시민의식 향상을 촉진시키는 자발적 이니셔티브	2021

